

В ПАО «РОССЕТИ» ПРОШЛА РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ



16 декабря 2020 года на площадке ПАО «Россети» — крупнейшей российской компании в секторе передачи и распределения электроэнергии — руководители сторон социального партнерства в отрасли — Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** и Президент Ассоциации «ЭРА России» **Аркадий Замосковный** — обсудили с Генеральным директором ПАО «Россети» **Павлом Ливинским** и Первым заместителем компании **Ларисой Романовской** наиболее важные вопросы в сфере социального партнерства и развития социально-трудовых отношений в сетевой компании

Среди основных актуальных тем, которые удалось рассмотреть в течение почти двух часов открытого и делового разговора можно выделить следующие:

- о реализации Концепции «Цифровая трансформация — 2030» в электросетевом комплексе и соответствующих задачах в сфере подготовки кадров, развития человеческого потенциала, модернизации социально-трудовых отношений. Новые проекты в HR-сфере в 2021 году;
- об основных направлениях социальной политики в Группе компаний «Россети» и реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2019–2021 годы и Коллективных договоров в 2020 году (в условиях пандемии коронавирусной инфекции);
- о взаимодействии работодателей и профсоюзных структур Группы компаний «Россети» по реали-

зации мероприятий в сфере охраны труда, улучшения условий труда в целях сохранения жизни и здоровья работников, снижения случаев производственного травматизма, формирования нетерпимого отношения к нарушению работниками трудовой и производственной дисциплины;

- о перспективах разработки и заключения в 2021 году нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике на 2022 и последующие годы и участия Группы компаний «Россети» в подготовке проекта ОТС будущего периода и его последующей реализации.

Конечно, участники совещания не могли обойти стороной тему пандемии коронавирусной инфекции, и в этой связи Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров поблагодарил Павла Ливинского за поддержку работников до-

черних и зависимых обществ в условиях пандемии, подчеркнув, что своевременные меры, в том числе материальные, позволили стимулировать работников, поддержать моральный дух персонала в условиях распространения коронавирусной инфекции первой волны.

«Россети» обеспечили дополнительную мотивацию работников в период рисков распространения коронавирусной инфекции. Производственный персонал, находившийся на рабочих местах, получил надбавку к окладам до 30 %. Совокупно выплачено порядка 2 млрд рублей. Для защиты персонала режим работы (удаленный или очный) до сих пор варьируется в зависимости от ситуации с COVID-19 в регионах, регулярно контролируется состояние здоровья работников, выдаются средства индивидуальной защиты, дезинфицируются помещения и др.

Глава «Россетей» Павел Ливинский особенно подробно остановился на вопросах реализации в компании Концепции «Цифровая трансформация — 2030».



Начатая в 2017 году цифровая трансформация позволила пройти пик ограничений без ущерба для операционной и производственной деятельности. В рамках подготовки персонала и развития кадров для реализации Концепции модернизируется система корпоративного обучения, создается «цифровой»

корпоративный университет, осуществляется взаимодействие с вузами, ссузами и школами. В 2021 году будет дан старт внедрению экосистемы «Цифровой сотрудник» с функционалом по организации рабочих процессов в онлайн режиме, дистанционной работы, обучения, а также набором дополнительных персональных сервисов для сотрудников. Также будет завершена актуализация профессиональных стандартов по электросетевым видам деятельности с учетом необходимых цифровых компетенций.

Обсуждая перспективное направление развития компании, Председатель ВЭП Юрий Офицеров подчеркнул, что любые преобразования в операционной и хозяйственной деятельности влекут неизбежные оптимизации численности сотрудников. Здесь для отраслевого Профсоюза важнейшим аспектом остается максимальное сохранение количества рабочих мест, а в случае увольнения работников — необходимость выплаты им экономически обоснованного компенсационного пакета в качестве поддержки. Не менее важным будет и уровень заработной платы работников, которые останутся на предприятиях, и которым в условиях цифровой трансформации предстоит повышать свои профессиональные знания и квалификацию.

На ежедневном контроле у руководства компании программа «нулевого травматизма». Это одно из ключевых направлений работы блока Главного инженера. В числе мер

утверждены приказы по предупреждению травматизма, внедрена система материальной и нематериальной мотивации для повышения производительной дисциплины, персонал обеспечивается спецодеждой и СИЗ, ведется постоянное ее совершенствование с производителями, проходят ежемесячные Дни охраны труда, организована отдельная «горячая линия» с Главным инженером. В рамках цифровой трансформации реализуются пилотные проекты: автоматизированный процесс расследования микротравм и происшествий, контроль уровня знаний, система управления мобильными бригадами.

Делая упор на вопросах охраны труда работников сетевого комплекса, лидер отраслевого Профсоюза подчеркнул, что главным направлением деятельности структур Всероссийского Электропрофсоюза остается сохранение жизни и здоровья персонала, улучшение условий труда, максимальное снижение количества случаев производственного травматизма. Здесь важно использовать максимальный набор возможностей, в том числе для реализации программы «нулевого травматизма». Юрий Офицеров предложил использовать потенциал уполномоченных Профсоюза по охране труда.

В ходе встречи Гендиректор ПАО «Россети» Павел Ливинский также отметил, что средняя заработная плата производственного персонала во всех ДЗО компании существенно превышает аналогичный показатель в регионах присутствия. Последние 5

лет заработная плата производственного персонала увеличивается темпами, превышающими инфляцию, а в 2020 году, несмотря на пандемию и спад потребления электрической энергии, средняя заработная плата выросла на 4,4 % при прогнозной инфляции в 3,8 %. Сотрудникам предоставляются льготы и компенсации сверх предусмотренного Отраслевым тарифным соглашением объема. Руководитель группы компаний ПАО «Россети» подтвердил приверженность сетевой инфраструктуры принципам социального партнерства на федеральном отраслевом уровне, и высказал мнение, что будущее ОТС должно учитывать тенденции меняющейся экономики, в том числе прогнозные показатели инфляции, тарифную политику и последствия коронавирусной пандемии.

Президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный в своем выступлении акцентировал внимание участников на вопросах актуализации профессиональных стандартов с учетом цифровых компетенций и разработки комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации для организаций электроэнергетики. Кроме того, Ассоциацией ведется работа по оформлению и выдаче Свидетельств о квалификации, по подготовке документов об итогах проверки центров оценки квалификации.

Руководитель работодателя сообщества поделился своими соображениями относительно значимости действующего ОТС в электро-

энергетике и перспектив заключения нового системного документа в социально-трудовой сфере, рассказал о большой проделанной работе по реализации масштабного проекта «Династии — 100 лет в энергетике» и наградной кампании Ассоциации.

По результатам встречи были достигнуты договоренности о продолжении полезных контактов сторон социального партнерства в электроэнергетике и руководства группы компаний ПАО «Россети» на регулярной основе, о необходимости организации выездных совещаний по вопросам социально-трудовой проблема-

тики в рамках Федеральных округов Российской Федерации, о проведении в ближайшее время совещания с участием Главного инженера операционной компании и представителей сторон соцпартнерства в отрасли на предмет реализации комплексной Программы компании «нулевого травматизма», поиска более действенного механизма использования возможностей института уполномоченных по охране труда отраслевого Профсоюза.

Источник: www.elprof.ru

«Без преувеличения, все работники — наша гордость. Они являются основой технологического лидерства «Россетей». Сегодня компания трансформируется, и под новые задачи должны меняться и сотрудники. Наша задача — обеспечить рост материального достатка, социальной защищенности персонала и их семей, создать мотивацию и условия для развития компетенций, сформировать лидеров изменений», — подчеркнул в заключении встречи Павел Ливинский.

ЛЮДИ — НАША ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ



21 декабря 2020 года, в преддверии Дня энергетика состоялась рабочая встреча Министра энергетики Российской Федерации **Николая Шульгина** с Председателем Всероссийского Электропрофсоюза **Юрием Офицеровым** и Президентом Ассоциации «ЭРА России» **Аркадием Замосковным**

В рабочей встрече приняла участие статс-секретарь — заместитель Министра энергетики Российской Федерации **Анастасия Бондаренко**.

В рамках встречи были подведены итоги работы в 2020 году по ключевым направлениям развития социального партнерства. В част-

ности, речь шла о реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2019–2021 годы, динамике заработной платы работников отрасли, развитию профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

Также Министру был представлен реализованный в 2020 году

«Эффективно функционирующая система социально-трудовых отношений в электроэнергетике на базе Отраслевого тарифного соглашения является определяющим фактором привлекательности рабочих мест и поддержания социальной стабильности в отрасли. Люди — наша главная ценность. Обеспечение роста реальных доходов работников отрасли должно стать безусловным приоритетом для всех работодателей в электроэнергетике», — отметил Николай Шульгин.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** вручил Генеральному директору ПАО «Россети» **Павлу Ливинскому** Почетный знак, выпущенный Всероссийским Электропрофсоюзом к 100-летию принятия Плана ГОЭЛРО



Ассоциацией «ЭРА России» некоммерческий проект «Трудовые династии — 100 лет в электроэнергетике».

По инициативе Всероссийского Электропрофсоюза была рассмотрена тема совершенствования нормирования труда в электроэнергетике. Министр Н. Г. Шульгинов подтвердил необходимость более тщательной проработки данного вопроса и дал поручение изучить потенциал экспертов, которые могли бы качественно и содержательно провести работу, связанную с актуализацией действующих нормативов численности в электроэнергетической отрасли.

В рамках отдельного значимого пункта повестки совещания состоялся конструктивный обмен мнениями о перспективах взаимодействия по вопросу повышения эффективности учета в тарифах затрат на персонал, реализации совместных инициатив

Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации «ЭРА России» по совершенствованию правового поля, включению в законодательные и подзаконные акты норм, направленных на более полный учет социальных обязательств работодателей, предусмотренных ОТС, в тарифах на электрическую и тепловую энергию.

Отдельный блок вопросов был связан с совершенствованием и развитием системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике. Руководитель отрасли дал положительную оценку проделанной работе по разработке отраслевой рамки профессиональных квалификаций, профессиональных стандартов в электроэнергетике, формированию требований к квалификации работников, а также отметил значимость других инструментов, которые позволяют работодателям отрасли применять другие элементы Национальной

системы квалификаций.

Вместе с тем, Министр подчеркнул, что очень важно внимательно отслеживать качество разрабатываемых профессиональных стандартов, своевременно проводить их актуализацию, а также добиваться того, чтобы институт независимой оценки квалификации позволял объективно и достоверно оценивать профессиональную квалификацию работников электроэнергетики, с тем чтобы в перспективе сделать этот инструмент более востребованным и продолжить его внедрение в практику деятельности субъектов электроэнергетики.

Все основные поручения, зафиксированные в ходе совещания, стороны договорились отразить в протоколе за подписью Министра энергетики Российской Федерации Н. Г. Шульгинова.

Источник: www.elprof.ru



эффективной совместной работы в области охраны труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где на постоянной основе работают технические инспекторы труда. В этих территориальных структурах ведется планомерная работа с первичными профсоюзными организациями в части избрания, обучения и дальнейшего активного взаимодействия с уполномоченными по охране труда. Кроме того, созданы и работают совместные с представителями энергокомпаний комиссии по охране труда. Серьезное внимание здесь уделяется вопросам профилактики производственного травматизма, обеспечения сертифицированной

спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содержания в надлежащем состоянии санитарно-бытовых помещений, проведению в установленные сроки медицинских осмотров, своевременному страхованию работников от несчастных случаев на производстве.

Если говорить языком цифр, то на сегодняшний день количество инспекторов технической инспекции труда ВЭП насчитывает 26 человек, а количество уполномоченных Профсоюза по охране труда на начало 2020 года составило 8 975 человек.

По итогам состоявшегося совещания было принято решение вынести на рассмотрение совместной Ко-

миссии по регулированию вопросов социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ вопрос о возможности участия представителей ВЭП в решении вопросов охраны труда и работы с персоналом на предприятиях энергетики РФ с целью снижения производственного травматизма и более широкого привлечения внимания к институту уполномоченных по охране труда Профсоюза, особенно в современных условиях развития новых технологий, активного внедрения инноваций в электросетевом комплексе и цифровизации всей энергоотрасли.

Источник: www.elprof.ru

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА С ПЕРВЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ ПАО «РОССЕТИ» АНДРЕЕМ МАЙОРОВЫМ

В рамках встречи, которая состоялась 18 декабря 2020 года, обсуждались вопросы участия представителей Всероссийского Электропрофсоюза в целом ряде направлений деятельности структур ПАО «Россети», таких как охрана труда, работа с персоналом с целью снижения производственного травматизма, восстановление института уполномоченных по охране труда и т. д.

Данное совещание состоялось благодаря договоренностям, достигнутым накануне, 17 декабря 2020 года, на встрече с Генеральным директором ПАО «Россети» **П. А. Ливинским**, в ходе которой была проявлена заинтересованность и достигнуто взаимопонимание сторон социального партнерства в более активной совместной работе по решению вопросов охраны труда и профилактики производственного травматизма, в том числе с привлечением уполномоченных по охране труда ВЭП.

От ПАО «Россети» в совещании приняли участие: **А. В. Майоров** — первый заместитель Генерально-

го директора — главный инженер, **О. В. Зуйкова** — директор филиала Центр технического надзора и **Д. А. Чевкин** — заместитель директора Департамента управления персоналом. Стороны социального партнерства в электроэнергетике РФ представляли Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** и Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**.

В процессе обсуждения участники совещания озвучили свое видение совместной работы и предложили возможные механизмы взаимодействия, которые позволили бы привлечь и замотивировать про-

фсоюзных инспекторов выполнять функции общественного контроля за соблюдением охраны труда на предприятиях контура ПАО «Россети».

Руководитель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** довел до собравшихся информацию о возможностях уполномоченных по вопросам охраны труда на энергопредприятиях, а также входящих в компетенцию Профсоюза функций, осуществляемых техническими инспекторами труда. В том числе призвал не забывать о тех, кто занимается вопросами охраны труда и здоровьем персонала в территориальных организациях Профсоюза, а это и технические инспекции труда, и совместные комитеты (комиссии) по охране труда, созданные в дочерних подразделениях ПАО «Россети».

В частности, Ю. Б. Офицеров отметил, что по-прежнему прослеживается очевидная тенденция более

СОСТОЯЛСЯ XI (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ФНПР

Прежде чем делегаты XI (внеочередного) съезда ФНПР, который состоялся 24 декабря 2020 года, смогли обсудить вопросы повестки, главным из которых был — внесение изменений и дополнений в Устав федерации, 20 ноября состоялся Генеральный Совет ФНПР, который принял решение о созыве съезда

21 декабря Исполком Федерации рассмотрел и утвердил повестку Генсовета, предстоящего Съезду, а 22 декабря Генсовет ФНПР обсудил и проголосовал за вынесение на рассмотрение внеочередного съезда проекта Постановления о внесении изменений в Устав Федерации. В том числе на заседании разобрали изменения в Положение о Контрольно-ревизионной

комиссии и одобрили их вынесение на Съезд.

Члены Генсовета рассмотрели проект Постановления об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам ФНПР и решили включить его в Повестку XI съезда. В Повестку, после доработки и обсуждения на заседании, было принято решение добавить и проект Положения о Комиссии.

24 декабря в очном режиме с использованием видеоконференцсвязи с делегатами, которые участвовали в рассмотрении вопросов в удаленном режиме, внеочередной съезд Федерации Независимых Профсоюзов России открыл свою работу. 153 делегата было избрано членскими организациями ФНПР. На съезде присутствовало 145 делегатов: 36 — очно и 109 — в режиме видеоконференцсвязи.

Всероссийский Электропрофсоюз на форуме представлял Председатель Профсоюза **Ю. Б. Офицеров**.

С докладом о причинах созыва внеочередного съезда, характере



предлагаемых изменений в Устав ФНПР выступил заместитель Председателя ФНПР **С. Г. Некрасов**. Он рассказал о том, что было проведено четыре заседания рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, в ходе которых рассмотрено 105 предложений. Делегатам съезда предоставлен пакет поправок, одобренных ранее рабочей группой и одобренный Генеральным советом Федерации 22 декабря. В целом их можно сгруппировать по следующим направлениям:

- реализация правовых позиций, определенных Конституционным Судом РФ;
- укрепление организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций;
- вопросы имущественного характера.

Большинством голосов Съезд принял Постановление, согласно которому внесены изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России и утверждена его новая редакция. Председателю ФНПР поручено направить новую редакцию Устава Федерации в Министерство юстиции РФ для государственной регистрации.

Руководитель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР В. Н. Очекуров информировал делегатов Съезда о работе по подготовке изме-

нений и дополнений, предлагаемых к внесению Съездом в Положение КРК. Он отметил, что назрела необходимость уточнить ряд статей и пунктов Положения, чтобы КРК Федерации оставалась в соответствии с Уставом ФНПР контрольно-ревизионным органом и имела полномочия для решения задач, стоящих перед Федерацией и ее членскими организациями.

После обсуждения делегаты XI Съезда приняли решение с учетом поправок Редакционной комиссии внести предлагаемые изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и утвердить его в новой редакции.

Слово для информации по вопросам об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам Федерации и об утверждении ее Положения было предоставлено заместителю Председателя ФНПР С. Н. Некрасову.

За решение об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам, состав которой был определен Съездом, а персональный будет сформирован Генеральным Советом ФНПР, делегаты также проголосовали большинством голосов. Съезд утвердил Положение о комиссии, в которую войдут заместитель Председателя ФНПР, представители ТООП и отраслевых профсоюзов. Генсовет Федерации может при необходимости вносить изменения и дополне-

ния в Положение о комиссии.

В завершение заседания Председатель ФНПР поблагодарил всех делегатов XI (внеочередного) Съезда за плодотворную работу в течение уходящего непростого для страны и Федерации года и за поддержку поправок в главный документ организации.

Источник: www.elprof.ru

«Эти решения дают нам возможность работать более эффективно и качественно, — заявил Михаил Викторович, — быть сплоченными и боевитыми, отстаивать интересы трудящихся, решать поставленные задачи и достигать те масштабные цели, которые стоят перед профсоюзами России»



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ВОПРОСАМ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ



23 декабря 2020 года, уже на следующий день после празднования столетия принятия плана Государственной электрификации России (ГОЭЛРО) и профессионального праздника Дня энергетика, состоялось очередное заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике

Следуя вынужденной традиции сегодняшнего дня, мероприятие в очередной раз прошло с использованием системы видеоконференцсвязи, что никак не сказалось на качестве и количестве проработанной работы и принятых решениях. В самом начале заседания руководители сторон социального партнерства сердечно поздравили коллег с праздником, пожелав друг другу здоровья, терпения и успехов в совместной работе.

В соответствии с согласованной повесткой дня к рассмотрению было представлено десять вопросов, относящихся не только непосредственно к результатам и перспективам работы Комиссии, но и поднимающих новые актуальные темы в сфере социально-трудовых отношений в отрасли.

В первую очередь участники заседания дали положительную оценку исполнению решений, принятых на предыдущем заседании Комиссии 17 ноября 2020 года, а также констатировали, что все задачи, невзирая на их сложность, были выполнены в полном объеме и в установленные сроки.

Затем члены Комиссии обсудили результаты встречи руководителей сторон социального партнерства на отраслевом уровне с Генеральным директором ПАО «Россети» **П. А. Ливинским**, состоявшейся 16 декабря 2020 года. В своем выступлении Председатель Профсоюза **Ю. Б. Офицеров** подробно рассказал о результатах встречи, отметив особую важность некоторых затронутых тем, таких как возможное высвобождение работников компании вследствие процессов цифровой трансформации, а также то, что руководство ПАО «Россети» осознаёт важность создания новых рабочих мест, на которых, будучи дополнительно подготовленными, высвобождаемые работники смогут продолжить свой труд в компании. Он также отметил конструктивность взаимодействия с представителями ПАО «Россети» при решении острых вопросов, а также высказался о необходимости поддержания регулярных контактов.

При рассмотрении следующего вопроса повестки дня руководитель Профсоюза проинформировал участников заседания о состояв-

шемся в канун отраслевого праздника совещании у Министра энергетики РФ Н. Г. Шульгинова. Он отметил, что вновь назначенный министр подтвердил приверженность к развитию системы социального партнерства в электроэнергетике, выразив свою заинтересованность в регулярных контактах. На встрече был затронут широкий ряд вопросов — от разработки и внедрения профессиональных стандартов, до динамики присоединения организаций к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике Российской Федерации на 2019–2021 годы. По результатам совещания в Минэнерго России, также как и по результатам встречи с Генеральным директором ПАО «Россети», был зафиксирован ряд протокольных поручений, пути выполнения которых представители Сторон сразу же и обсудили на заседании Комиссии.

Итоги состоявшейся встречи с Генеральным директором ПАО «Россети» **П. А. Ливинским** и, в частности, поднятый на ней вопрос о совершенствовании деятельности уполномоченных лиц по охране труда в электроэнергетике, явились прологом и к другой рабочей встрече с членом Правления, Первым заместителем Генерального директора — главным инженером ПАО «Россети» **А. В. Майоровым**.

Помимо этого, на заседании были рассмотрены ещё несколько рабочих вопросов, касающихся проведения различных конкурсов и семинаров, а также повышению эффективности взаимодействия сторон социального партнерства в электроэнергетике на федеральном и локальном уровнях.

В заключение Сторонами были согласованы основные направления работы Комиссии в 2021 году. Стороны выразили надежду на скорые встречи в очном формате.

Источник: www.elprof.ru

Фото: Игорь Уханов

ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ



«Достояние республики» — название экспозиции, развернутой в одном из зданий АО «Сетевая компания». Основой для нее стали ценнейшие исторические материалы, переданные компании Национальным архивом Республики Татарстан

Экспозиция размещена в административно-бытовом корпусе АО «Сетевая компания» и посвящена 100-летию принятия плана ГОЭЛРО, 100-летию образования республики Татарстан и 120-летию начала официальной работы первого энергетического предприятия на нашей земле — общества «Газ и электричество г. Казани».

История развития энергосистемы Республики Татарстан описывается через архивные материалы конца XIX века. Они имеют большую значимость и представляют особую историческую ценность для республиканского энергетического сообщества, поскольку в 2020 году



отмечается 120-летие начала официальной работы общества «Газ и электричество города Казани», являющегося прародителем энергосистемы республики.

Напомним, что по закону Российской империи, компания «Газ и электричество города Казани» должна была получить разрешение российского правительства на работу в России. Такое разрешение, подписанное императором Николаем II, было опубликовано 10 марта 1900 года в «Собрании узаконений и распоряжений Правительства, издаваемом при Правительствующем сенате» № 29.

Среди переданных Националь-

ным архивом РТ копий подлинных документов есть и проект Центральной электрической станции для города Казани. Как явствует из документа, пройдя все инстанции, проект окончательно был утвержден 27 августа 1896 года, что открыло путь к началу масштабной электрификации города. Архитектором здания электростанции стал знаменитый казанский архитектор Генрих Руш.

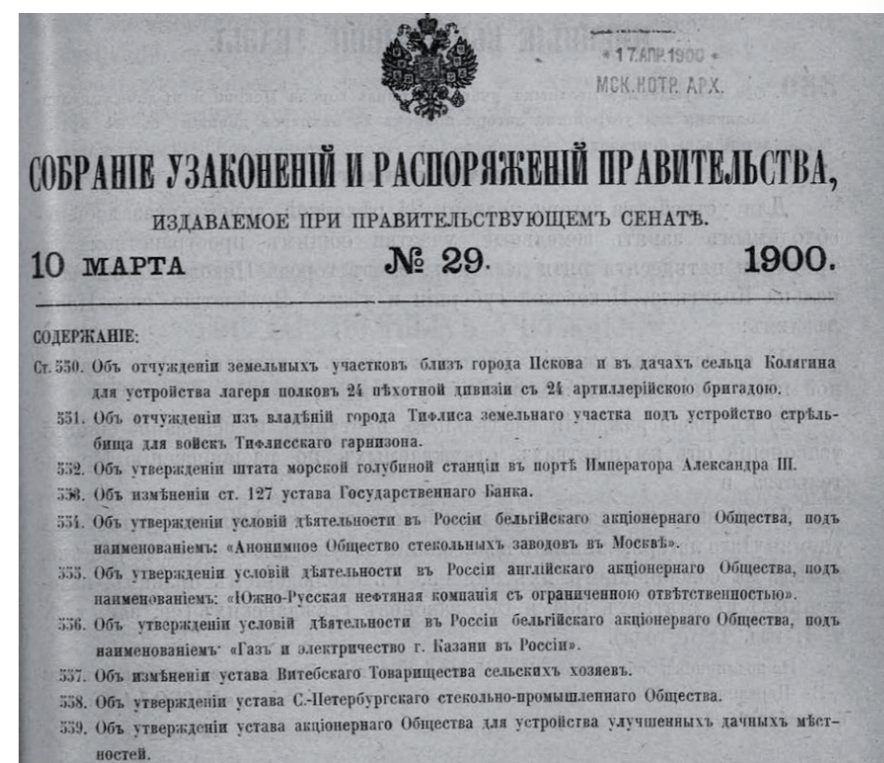
Следующий исторический документ, переданный «Сетевой компанией» Национальным архивом, — проект электрического освещения города Казани, который был рассмотрен и утвержден также в 1896 году. На нем обозначены места установки ламп с Вольтовой дугой и линии электропередачи (провода), соединяющие дуговые лампы. Первыми улицами, подлежащими электрификации, обозначены Большая Про-

ломная (ныне — ул. Баумана), Воскресенская (ныне — ул. Кремлевская), Грузинская (ныне — ул. К. Маркса) и Покровская (ныне — ул. Б. Красная).

Первым опытом электрического уличного освещения в Казани стала установка группы дуговых фонарей у памятника Александру II на Ивановской площади (ныне — Площадь 1 мая). Пробное электрическое освещение казанских улиц состоялось 24 июня 1897 года на улице Большой Проломной и было признано неудовлетворительным. Более удачную систему удалось создать на улице Воскресенской и с пробы, проведенной здесь 6 октября 1897 года, началось регулярное освещение городских улиц электричеством.

Кроме этих улиц, первыми потребителями электричества стали несколько учебных заведений, Офицерское и Купеческое собрания, почтовая контора, номера Щетинкина, дома купцов Юшкова и Кекина, губернаторский дом. За освещение городских общественных зданий была установлена плата 1,5 копейки в час, а за уличные дуговые фонари — 15 копеек. Уличные электрические фонари зажигались и тушились одновременно с газовыми фонарями по установленному расписанию.

Среди других материалов, выставленных на обозрение в АБК АО «Сетевая компания», карта реализации плана ГОЭЛРО, современная карта



электросетевого комплекса РТ, исторические фотографии и данные по развитию электрических сетей республики разных лет.

Идея по созданию экспозиции «Достояние республики» была поддержана председателем Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП Закировым Рафаэлем Фатыховичем. Благодаря ему наш проект был реализован и стал достоянием всех энергетиков.

АО «Сетевая компания» благодарит Национальный архив Республики Татарстан за предоставленные материалы и надеется на дальнейшее плодотворное взаимодействие в деле исследования истории развития энергетики республики.

Зульфат Мингалиев,
руководитель Контакт-центра
АО «Сетевая компания»
Республики Татарстан

ИРКУТСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ДОСТОЙНО ВСТРЕТИЛИ 100-ЛЕТИЕ ПЛАНА ГОЭЛРО

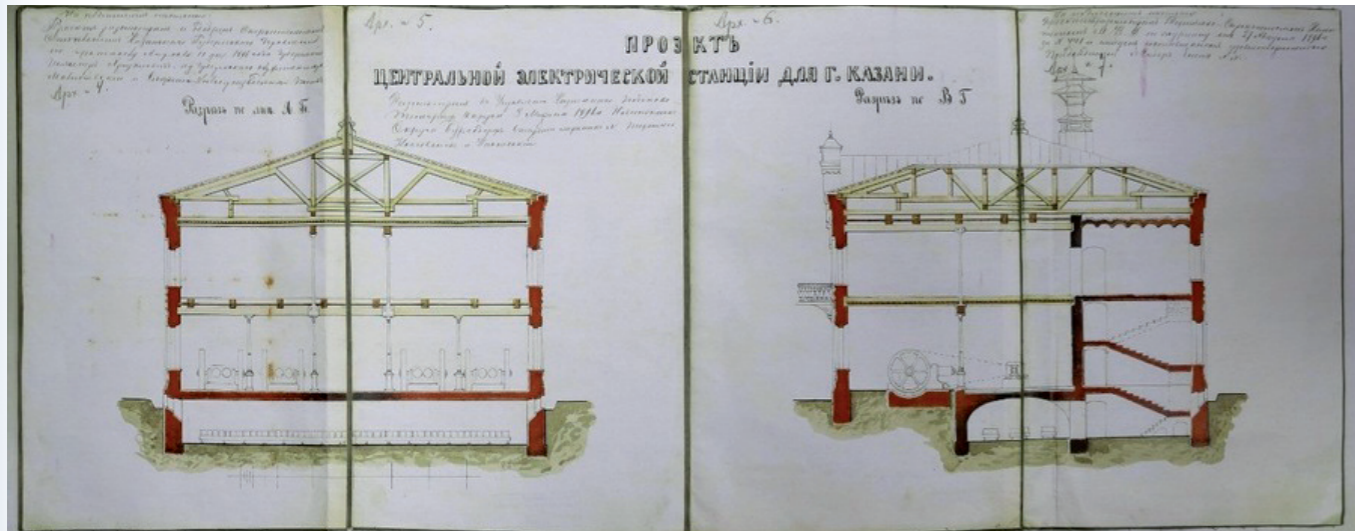
В 2020 году исполнилось 100 лет плану ГОЭЛРО, ставшему первым перспективным планом развития экономики СССР. План ГОЭЛРО создавался Госкомиссией по электрификации, образованной 21 февраля 1920 года по инициативе В. И. Ленина. Возглавлял комиссию ученый Г. М. Кржижановский, чьи научные труды легли в основу главных принципов энергостроительства. 22 декабря 1920 года на VIII Всероссийском съезде Советов Ленин, назвав план ГОЭЛРО второй программой партии, выдвинул формулу, ставшую культовой на многие годы: «Коммунизм — это Советская власть плюс электрификация всей страны»

Профессиональный праздник День энергетика, который мы празднуем 22 декабря, неразрывно связан с этой знаменательной датой, он был установлен в СССР Ука-

зом Президиума Верховного Совета СССР от 23 мая 1966 года в память о дне принятия плана ГОЭЛРО на VIII Всероссийском съезде Советов в 1920 году.

Позднее День энергетика в СССР официально стал отмечаться в третье воскресенье декабря. Я хорошо помню, как это решение вызвало массовое непонимание и игнорирование среди энергетиков, продолжавших отмечать свой праздник именно 22 декабря.

С 2015 года Постановлением Правительства РФ по просьбе Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и Общественного объединения — «Всероссийский Электропрофсоюз» возвращена дата профессионального праздника — 22 декабря.



Энергетика — базовая отрасль экономики, от которой в значительной степени зависит жизнедеятельность всех остальных отраслей и даже жизнеспособность человеческой цивилизации. Энергетика, как кровеносная система, пронизывает всю нашу жизнь и имеет огромное значение в жизни каждого из нас, существенно влияя на развитие страны и нашего Приангарья. В руках энергетиков находится рубильник, который в одно мгновение может сделать грудой бесполезного хлама все, что человечество изобрело за последние 100 лет. Одно движение — и погаснут мониторы компьютеров, перестанет работать сотовая связь и интернет, и половина планеты моментально погрузится во тьму.

В древнегреческой мифологии защитник людей от произвола богов Прометей добыл священный огонь и подарил его людям. Позже герой повести Максима Горького Данко своим пылающим сердцем осветил враждебный лес и вывел людей, потерявших надежду на достойную жизнь, в прекрасную степь на свободу. Этим персонажей можно назвать первыми энергетиками, а современных энергетиков — преемниками этих героев. При этом работодатели в моем сознании ассоциируются с Прометеем, а Данко — с лидером Всероссийского Электропрофсоюза.

В преддверии празднования 100-летия плана ГОЭЛРО и профессионального праздника Дня энергетика Иркутская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза может уверенно заявить, что мы имеем веские основания для профессиональной гордости. Для Иркутских энергетиков День энергетика — это праздник людей самой благородной на земле профессии, посвятивших свою жизнь созданию и обслуживанию мощного электроэнергетического комплекса Приангарья, созданию фундамента для динамичного развития региона на основе уникального конкурентного преимущества энергетики Иркутской области в экономике России.

Иркутская энергосистема в настоящее время, несмотря на значительные изменения в хозяйственной структуре управления, занимает лидирующие позиции в России и в

Сибирском федеральном округе РФ по производству электро- и тепловой энергии, и в надёжной работе энергосистемы немалая заслуга 29 ППО Иркутской организации «Электропрофсоюза», их лидеров — полномочных представителей более 23-х тысяч энергетиков региона, умеющих вести конструктивный диалог с работодателями, отстаивать на всех уровнях права и гарантии рядовых сотрудников компаний.

Как показала отчетно-выборная кампания в нашей областной организации в 2020 году, прошедшая в непростое для всех нас время, осложненное ограничениями и жесткими требованиями по соблюдению мер безопасности в период коронавирусной инфекции (COVID-19), в непростых экономических условиях реформирования хозяйственной структуры управления Иркутской энергосистемы, что ИРКОО ВЭП — одна из тех членских организаций, которая продолжает успешно решать важнейшие вопросы в жизни трудовых коллективов, касающиеся заработной платы, режима труда и отдыха, охраны труда, правовой защиты, оздоровления энергетиков и их детей.

Благодаря налаженному конструктивному диалогу ППО с работодателями на предприятиях создаются условия для достойного труда и достойной жизни энергетиков и членов их семей. Обеспечен 100 % охват коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений в трудовых коллективах организаций, что позволяет сохранить максимум льгот и гарантий, обеспечить безопасность труда и рост заработной платы энергетикам. Среднемесячная зарплата энергетиков на 21,8 % выше средней заработной платы по Иркутской области и на 4,3 % выше среднеотраслевой по региону. Размер социальных льгот и гарантий, выплачиваемых по коллективным договорам в организациях ИРКОО ВЭП в среднем на одного работника в год составляет 52,2 тыс. рублей. За счет всех форм правозащитной деятельности ППО и правовой инспекции ИРКОО ВЭП в течение 2015–2020 гг. обеспечен возврат финансовых средств работникам в сумме 385 млн 170 тыс. руб., плюс неучтенные 486 млн руб. — за счет сохранения выплат по результатам АРМ вместо СОУТ, рост заработной платы работников ПАО «Иркутскэнерго» с 1 июля 2020 года на 18 %

обеспечит дополнительные выплаты работникам ООО «Байкальская энергетическая компания» до конца 2020 года в сумме 462,6 млн рублей.

У нас сложилась замечательная традиция — отмечать профессиональный праздник конкретными успехами. По итогам 2019 года «Лучшим коллективным договором» в отрасли признаны сразу три коллективных договора ИРКОО ВЭП во всех трех номинациях конкурса ВЭП: коллективный договор ПАО «Иркутскэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания» и ООО «Иркутскэнергосбыт». В областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» признан победителем ООО «Иркутскэнергосбыт». За высокие показатели в городском конкурсе «Лучшая организация Иркутска по развитию социального партнёрства» награждено ПАО «Иркутскэнерго». Лучшими уполномоченными по охране труда в области признаны Дмитрий Семендеев с ТЭЦ-11, Дмитрий Купуржанов с Усть-Илимской ТЭЦ, Павел Мироманов с ТЭЦ-6 ПАО «Иркутскэнерго».

Заслуженно по итогам 2019 года в отраслевом конкурсе «Лучшая ППО ВЭП» признаны ППО МУП «Шелеховские тепловые сети» и ППО ООО «Иркутскэнергосбыт». Лучшим правовым инспектором труда ВЭП признан Баяджан Д. А. За высокое профессиональное мастерство и защиту социально-трудовых прав граждан нашего региона Е. М. Майданову и Д. А. Баяджану вручена Почетная грамота Уполномоченного по правам человека в Иркутской области. Е. М. Майданову присуждено первое место в конкурсе СМИ ВЭП в номинации «Профсоюз помог!», а сайту ИРКОО ВЭП — почетное второе место.

В X Всероссийском конкурсе «Лучшая энергосбытовая компания России» по итогам 2019 года была признана победителем ООО «Иркутскэнергосбыт». Памятное знамя и Почетный диплом за победу в юбилейном конкурсе ФНПР на «Лучшую первичную профсоюзную организацию», посвященном 30-летию ФНПР, вручены ППО ООО «Иркутскэнергосбыт».

С участием представителей ИРКОО ВЭП удалось добиться положительно-го решения Конституционного суда



РФ по вопросу начисления РК и СН сверх МРОТ, ИРКОО ВЭП выступает инициатором в вопросе сохранения единой отраслевой системы социального партнерства, в рамках трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области борется за повышение ММТС рабочего 1 разряда.

И о проблемах, которые нас волнуют. Положение трудящихся в России ухудшается. Глобальные изменения в социально-трудовой сфере, связанные с возникновением транснациональных корпораций, превратившихся из центров производства в центры распределения капитала, привели к ухудшению правового положения трудящихся. Уровень жизни большинства трудящихся Приангарья, в том числе и в организациях энергетики, усугубленный коронавирусной инфекцией и введенными ограничениями в сфере деятельности, продолжает снижаться. На этом фоне неприемлемой выглядит политика власти, направленная на занижение цены труда, девальвацию системы социальных гарантий работников, повышение налогов и других платежей для населения.

Государство продолжает перекладывать решение вопросов регулирования социально-трудовых отношений на уровень партнерских отношений в организациях на основе ОТС и коллективных договоров, уходя от ответственности за свою несовершенную экономическую политику, позволяет работодателям решать проблемы собственников бизнеса за счёт наёмных работников, не заключая и не выполняя ОТС и коллективные договоры, отказываясь от их заключения, сокращая занятость, уменьшая социальный пакет, используя заемный труд и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных ТК РФ. Вследствие этого растёт отток рабочих кадров из региона и из энергокомпаний, остро ощущается нехватка квалифицированных кадров, падает престиж профессии энергетика.

В связи с этим мы серьезно обеспокоены тем, что последние пять лет наблюдается тенденция снижения темпов роста средней заработной платы в энергетике по сравнению с другими отраслями из-за жесткого курса Правительства и ФАС РФ по «замораживанию тарифов», в основном за счет сокращения затрат на персонал.

От имени делегатов VIII отчетно-выборной конференции ИРКОО ВЭП направила Обращение в адрес ФАС России, ВЭП, Союза работодателей «Эра России» и «РаПЭ» о необходимости максимального учета затрат на персонал при утверждении тарифов на тепло- и электроэнергию, принятых в ОТС и коллективных договорах организаций отрасли, и об установлении предельного размера средней заработной платы (СЗП) на уровне двукратной СЗП по отрасли и предельного размера расходов на социальные нужды персонала, подлежащих включению в тарифы, в размере 15 % от расходов на оплату труда при принятии ФЗ «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» и Постановления Правительства «О предельном размере заработной платы и предельном размере расходов на социальные нужды персонала при установлении регулируемых цен (тарифов)», вместо предлагаемых ФАС РФ соответственно: предельного размера средней заработной платы на уровне однократной СЗП по отрасли и предельного размера расходов на социальные нужды персонала, подлежащих включению в тарифы, в размере 7 % от расходов на оплату труда.

В настоящее время мы ведем постоянный мониторинг ситуации рассмотрения этих вопросов на уровне РТК и Правительства РФ, и нам еще предстоит отстаивать законное право энергетиков на обоснованный учет затрат на персонал в тарифах, используя представительство Профсоюза во всех уровнях государственной и региональной властей, вплоть до объявления акции протеста в рамках ВЭП под девизом «Зарплату энергетиков в соответствии с ТК РФ!», так как в условиях госрегулирования тарифов для энергокомпаний это единственная возможность увеличения размеров оплаты труда и выплат социального характера для обеспечения достойного труда и достойной жизни энергетиков и членов их семей, а также предотвращение снижения надежности работы базовой отрасли страны.

Нас очень волнует отмена Правительством РФ более 20 тысяч социально-значимых правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в сфере охраны и оплаты труда, беспокоит, что по-прежнему не сокращается разрыв в доходах ТОП-менеджеров и работников, пре-



вышающий все разумные соотношения доходов богатых и бедных в государствах цивилизованного мира.

Мы продолжаем бороться за распространение действия коллективного договора только на членов профсоюза, за МРОТ — без налога, за размер ММТС 1 разряда — на уровне МРОТ, за индексацию зарплаты не ниже уровня инфляции, мы — за внесение изменений в Трудовой кодекс РФ, обязывающих всех работодателей отрасли заключать коллективные договоры.

Мы считаем, что профсоюзам России нужно серьезно усиливать свои позиции в системе социального партнерства и эффективно бороться за модернизацию производства и создание безопасных рабочих мест и достойный труд на деле, а не на словах, за справедливое распределение заработной платы и прибыли — в этом главная задача профсоюзов на современном этапе.

Надо, наконец, законодательно закрепить за руководителями вертикально-интегрированных компаний статус социального партнера при заключении коллективных договоров,

как предусмотрено в Конвенциях МОТ, т. к. решения об использовании прибыли по коллективным договорам организации принимают они.

Мы четко высказываемся против повышения пенсионного возраста, ухудшающего положение трудящихся, и настаиваем на принятии мер по возвращению работникам прежнего пенсионного возраста 55 и 60 лет.

Отрадно отметить, что в ходе отчетно-выборной кампании ИРКОО ВЭП в 2020 году произошло значительное изменение кадрового состава руководителей ППО, его состав обновлен более, чем на 30 %. Пришли молодые перспективные кадры, прошедшие школу молодого профсоюзного активиста и молодежных форумов ИРКОО ВЭП. Работать в Профсоюзе становится все сложнее, время требует, чтобы в качестве руководителей профсоюзных организаций работали грамотные люди, владеющие современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом и Обществом.

В условиях пандемии организации электроэнергетики продолжают работать в штатном режиме и это накладывает на нас дополнительную ответственность, от всех требуется

выдержка, организованность и терпение для поддержания работоспособности вверенных нам энергетических объектов в период прохождения зимнего максимума нагрузок. И в каждом трудовом коллективе есть главное богатство — энергетика. Не оценим их вклад в общее дело и преданность профессии.

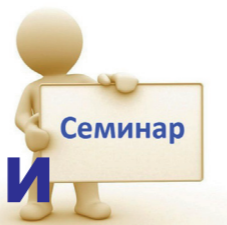
2020 год для Иркутских энергетиков стал юбилейным: 9 мая отметили 75 лет Победы в ВОВ, 4 декабря — 30 лет ВЭП, 22 декабря — 100-летие Плана ГОЭЛРО, 40 лет отмечает Ново-Зиминская ТЭЦ, 45 лет — Ново-Иркутская ТЭЦ ООО «Байкальская энергетическая компания».

Юбилейным будет и 2021 год. 23 марта 2021 года Иркутская областная организация ВЭП отметит 60-летний юбилей со дня создания территориальной организации Профсоюза. По традиции энергетики отметят свой юбилей новыми достижениями в труде, проведением творческих конкурсов, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

*Ольга Орешкина,
помощник председателя
Иркутской областной
организации ВЭП*



ВЛИЯНИЕ ЭРЫ КОВИД НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ



Участники группы по разработке информационных материалов ФНПР



С 11 по 13 декабря 2020 года в Сочи состоялись XIII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР и Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР

Координатором мероприятия выступил Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения. Мероприятия прошли в очном формате с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм в период коронавирусной инфекции.

На рамках пленарных заседаний был заслушан лекционный материал, состоялись дебаты, а также проведена командная работа по группам над доработкой проектов, подготовленных финалистами Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

Финал данного форума прошел на той же сочинской площадке несколько раньше, с 9 по 11 декабря, и был посвящен развитию навыков работы с большим массивом информации, увеличению личной эффективности, а главное — формированию единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров.

Особо хочется отметить, что от Всероссийского Электропрофсоюза в финал Всероссийского молодёжного форума вышли, одержав заслуженную победу в региональных этапах и показав самые высокие результаты и достижения: **Лилия Губанова**

(Иркутская областная организация ВЭП), **Юлия Никитина** (Приморская краевая организация ВЭП) и **Николай Зинченко** (Ставропольская краевая организация ВЭП). Накануне участники семинара смогли ознакомиться с выступлениями наших ребят и оценить их победные работы.

11 декабря состоялось официальное открытие XIII Всероссийского семинара-совещания по вопросам молодёжной политики ФНПР и Всероссийского семинара информационных работников членских организаций ФНПР, на котором с приветственным словом выступили заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков** и руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина**.

Всех участников разделили на 10 подгрупп, обозначив темы для дальнейшей разработки и последующей защиты на общем итоговом заседании.

В первый день участники объединенного семинара прослушали и обсудили доклады по следующим темам:

- цифровизация деятельности членских организаций ФНПР — человеческий ресурс на внедрение;
- влияние Эры ковид на SMM (лектор Эльнара Петрова, директор «Агентства экспертного маркетинга «NextMedia», автор Next Media Podcast).

Во второй день прошла лекция о повседневном фактчекинге, то есть

проверке фактов на подлинность. По словам спикера, заведующего центром медиапрактик НИУ ВШЭ Глеба Черкасова, фактчекинг — уже не роскошь, а необходимостью, хоть еще и не осознанная. Психолог-конфликтолог Михаил Некрасов рассказал о теории поколений в практике работы профсоюзов.

Участники семинара обсудили вопросы создания, распространения, развития и продвижения профсоюзной информации в соцсетях, что в условиях ограничительных мер эффективно решает задачи по информированию членов профсоюза и является объединяющим фактором. Особое внимание было уделено безопасности и законодательной ответственности в соцсетях, ведь социальные сети сегодня — это самый доступный интернет-ресурс для передачи информации. Также речь шла о возможности создать собственную профсоюзную сеть.

Доступно, на конкретных примерах, были продемонстрированы формы распространения профсоюзной информации.

Информационные работники членских организаций ФНПР поделились своим опытом работы на таких доступных и популярных у членов профсоюза интернет-площадках, как мессенджеры (Viber, WhatsApp, Telegram), визуальные (YouTube, Instagram) и классические (Facebook, ВКонтакте, Одноклассники) соцсети.

Итоговое обсуждение группы под названием «Информационная политика ФНПР» включало разработки и предложения в основные регламентирующие документы ФНПР в области информационной политики.

От Всероссийского Электропрофсоюза в мероприятии приняли участие **Галина Ягилева**, руководитель Департамента информационного обеспечения Аппарата ВЭП, и **Влада Онучина**, председатель молодежного Совета Кировской организации ВЭП.

Галина Ягилева

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ 2020 ГОДА»



С 7 по 11 декабря 2020 состоялся Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда 2020 года»

Несмотря на нестабильную ситуацию, связанную с прохождением второй волны коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Российской Федерации, Корпоративный энергетический университет НП «КОНЦ ЕЭС» в соответствии с Приказом Министерства энергетики Российской Федерации о проведении соревнований и конкурсов профессионального мастерства в 2019–2021 годах успешно провел данное мероприятие. К участию в

Конкурсе были приглашены представители энергокомпаний, занимающиеся вопросами контроля и организации охраны труда.

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой, для обеспечения безопасности сотрудников компаний, оргкомитетом было принято решение о проведении Конкурса в очном и дистанционном форматах. Содержание конкурсных заданий соответствовало закреплённой в профессиональном стандарте «Специ-

алист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524 н.) трудовой функции.

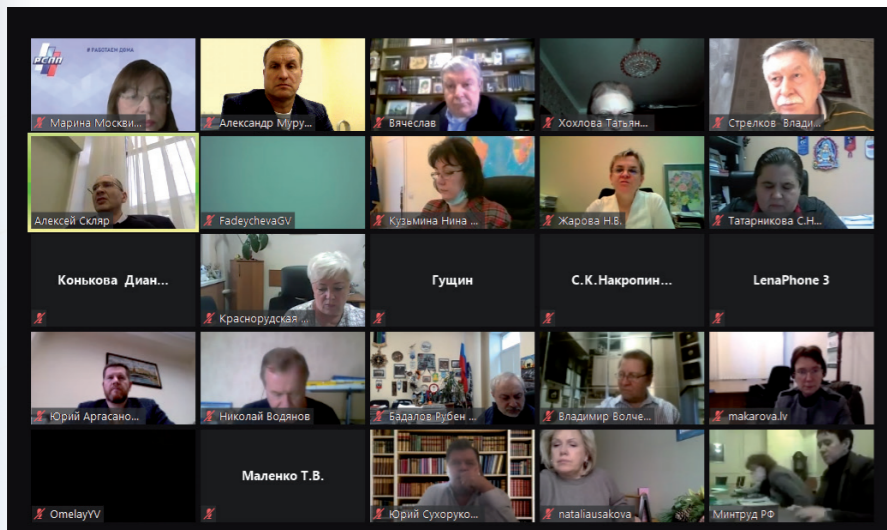
7 декабря в Москве в формате видеоконференцсвязи состоялась церемония торжественного открытия конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда 2020 года».

Это уже седьмые состязания лучших представителей организаций электроэнергетики сетевого комплекса и генерирующих предприятий, профессионально занимающихся охраной труда. Они продемонстрировали свои профессиональные знания, навыки и умения в области охраны труда. Даты проведения приурочены к 24-ой Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда», в рамках деловой программы которой состоялся Международный форум по безопасности и охране труда.

Впервые в Конкурсе приняли участие специалисты в области охраны труда не только из регионов Российской Федерации, но и из Республики Казахстан, что придало ему статус международного соревнования.

В церемонии открытия принял участие и выступил с приветствен-





ным словом в адрес участников и организаторов Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**. Он отметил, что несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в стране, специалисты по охране труда и их деятельность востребованы как никогда прежде, особенно с учетом перевода отдельных категорий работников на режим удаленной работы. «Труд — это неотъемлемая часть нашей жизни и каждому из работников хочется, чтобы он не только достойно оплачивался, но и

был максимально безопасен и удобен», — подчеркнул лидер отраслевого Профсоюза.

В процессе проведения конкурса жюри оценивало знания конкурсантов в области нормативных документов, нарядной системы, порядка расследования несчастных случаев на производстве, а также умения и навыки безопасной организации труда на производстве, снабжения работников средствами защиты, оказания первой доврачебной помощи пострадавшему.

Призеры и победители в каждой из номинаций, а все три итоговых призовых места по результатам проведения Конкурса завоевали представители управляемых Обществ ПАО «Россети», получили денежные поощрения.

Не приходится сомневаться, что и руководители энергокомпаний, делегировавшие профильных специалистов в области охраны труда, также найдут возможность поощрить наиболее отличившихся конкурсантов.

В церемонии закрытия соревнований принял участие заместитель Председателя ВЭП **А. В. Мурушкин**, который обратился к участникам Конкурса с приветственным словом, а также поздравил организаторов с успешным проведением такого значимого в отрасли мероприятия, а участников — с приобретенным опытом и занятыми призовыми местами.

Департамент охраны труда
Аппарата ВЭП



шенствовать процесс профсоюзного контроля за охраной труда и следить за выполнением специальной оценки условий труда (АОУ) в соответствии с требованиями».

«Полезными стали лекции по медицинскому освидетельствованию работников и использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ), — сказал электромонтер службы подстанций ВЭС Сергей Третьяков. — Мы

научились определять опасные и вредные производственные факторы, классифицировать их, рассмотрели технологию проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, а также остановились на вопросах правильного использования комплектов защиты от воздействия электродуги, изучили порядок обеспечения ими работников». В ходе обучения были затронуты

«Главной целью обучения уполномоченных по ОТ из числа представителей профсоюза стало обеспечение в производственном коллективе превентивных и профилактических мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний. Ведь жизнь и здоровье человека труда всегда в приоритете над всем остальным», — подчеркнула председатель профсоюзной организации Восточных электрических сетей **Маргарита Халидова**.

Светлана ВОДОЛАЗОВА,
ПАО «Россети Московский регион»,
пресс-секретарь филиала
«Восточные электрические сети»,
член профсоюза ППО Восточных
электрических сетей МОМ и МО ВЭП

ПРОФСОЮЗНЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОПОЛНИЛИ КОПИЛКУ ЗНАНИЙ

Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда из числа представителей первичных профсоюзных организаций филиалов ПАО «Россети Московский регион» прошли обучение, организованное Учебным центром ПАО «Россети Московский регион»

В процессе обучения приняли участие 87 профсоюзных инспекторов по охране труда из пяти филиалов компании — «Восточные электрические сети», «Северные электрические сети», «Западные электрические сети», «Московские кабельные сети» и «Московские высоковольтные сети». Обучение проходило дистанционно в режиме онлайн. Общее руководство процессом осуществляла ведущий эксперт — преподаватель Учебного центра **Евгения Якусевич**. Лекции читали пре-

подаватель Учебного центра **Виктор Масалов** и председатель первичной профсоюзной организации Южных электрических сетей **Андрей Ягрмцев**.

От восточного филиала компании обучение прошли 17 энергетиков из подразделений всех трех производственных участков — Ногинского, Шатурского и Коломенского.

Курс лекций состоял из семи основных тем. В частности, уполномоченные ознакомились с законодательством об охране труда и государ-

ственной политикой в этой области, обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий труда и обязанностями и ответственностью работников в области безопасного производства, а также повторили инструкции по охране труда.

Одной из самых объемных стала тема «Управление охраной труда в организации и проведении работы по охране труда». Преподаватели подробно рассмотрели основные направления работы по охране труда, назначение и функции службы ОТ в сетевой организации. Как отметил старший уполномоченный по ОТ, начальник Коломенского участка службы эксплуатации зданий и сооружений ВЭС **Владимир Закота**, «нам было важно понять, как мы можем совер-

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, РАБОТАЯ НА ОТКРЫТОМ ВОЗДУХЕ



✓ **Как организовать работы на открытом воздухе в холодное время года?**

Ответ: К работе на открытом воздухе в холодное время года допускаются работники, у которых нет медицинских противопоказаний по результатам медосмотра (ст. 213 ТК). Перед допуском к работе на открытом воздухе необходимо выдать работникам специальные СИЗ и сообщить о влиянии холода на организм и как избежать охлаждения.

✓ **Какие СИЗ от холода выдать работникам?**

Ответ: Выдайте сотрудникам, которые работают на открытой территории в холодный период года, комплект СИЗ от холода с учетом типовых норм выдачи СИЗ. Если сотрудники работают в условиях ветра и низкой

температуры, выдайте им дерматологические средства — кремы, гели, эмульсии 100 мл в месяц. При температуре воздуха ниже -40°C выдайте сотрудникам тепловые маски для защиты лица и верхних дыхательных путей. Приобретайте зимние СИЗ с параметрами теплоизоляции, которые зависят от климатического пояса.

Работникам, которые длительно или постоянно выполняют работы в III, IV и особом климатических поясах, а также в высокогорных районах на высоте от 1000 м над уровнем моря, по решению работодателя и с учетом мнения представительного органа работников дополнительно выдайте: → жилет утепляющий с нагревательными элементами — одну штуку на два года или полушубок на срок, который зависит от климатического пояса;

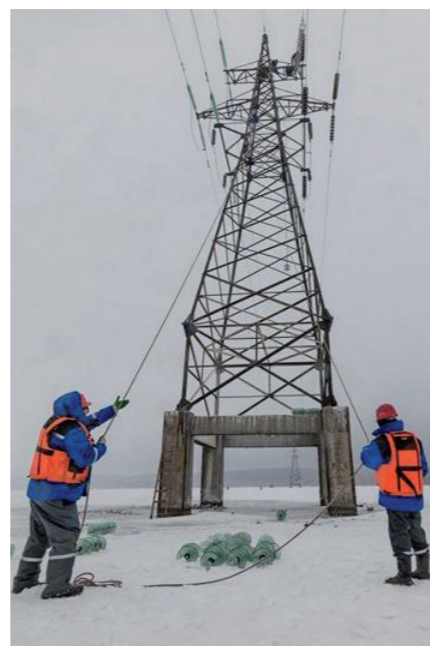
→ шапку-ушанку — одну штуку на три года;

→ рукавицы меховые или вкладыши утепляющие с нагревательными элементами под перчатки или рукавицы — одну пару на два года.

✓ **Как рассчитать время работы на холоде?**

Ответ: Для расчета времени работы на холоде учтите температуру окружающей среды, скорость движения воздуха, климатический пояс и категорию работ, которую выполняет работник.

Режим работы в период рабочей смены определите в соответствии с допустимой степенью охлаждения работающих. Продолжительность однократного пребывания на холоде зависит от предельно допустимой степени охлаждения человека.



✓ Кому предоставить перерывы для обогрева и отдыха?

Ответ: Предоставьте специальные перерывы для обогрева и отдыха сотрудникам, которые:

- работают в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях или на открытом воздухе;
- заняты на погрузочно-разгрузочных работах;
- работают с нарушениями температурного режима на рабочих местах в холодную погоду.

Перерывы для обогрева и отдыха оплачиваются как рабочее время (ст. 109 ТК, письмо Роструда от 11.04.2012 № ПГ/2181-6-1). Порядок предоставления перерывов для обогрева закрепите в локальном акте, например, в Правилах трудового распорядка. Минимальная продолжительность одного перерыва на обогрев в отапливаемом помещении — 10 минут (п. 7.3 Методических рекомендаций от 19.09.2006 МР 2.2.7.2129-06).

✓ Как оборудовать помещение для обогрева?

Ответ: В специальном помещении для обогрева работников предусмотрены:

- температуру воздуха в диапазоне 21–25 °С;
- устройства для обогрева стоп и кистей с температурным диапазоном работы 35–40 °С и приспособления для сушки рукавиц;
- шкафы или отдельные вешалки для верхней одежды, места для сидения;
- доступ к питьевой воде и горячему чаю.

Такие требования указаны в пунктах 5.8 и 5.9 Методических рекомендаций МР 2.2.7.2129-06 «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях», утвержденных Главным санитарным врачом 19.09.2006.

Мероприятия по обустройству мест для отдыха и обогрева входят в Типовой перечень мероприятий по охране труда (п. 17 приказа Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н).

Помещения для обогрева должны быть не дальше, чем за 150 м от места работы сотрудника. Норма площади на одного человека — не меньше 0,1 кв. м.

✓ По результатам периодического медосмотра у работника выявили противопоказания к работе и направили на дополнительное обследование для выдачи окончательного заключения. Можно ли допускать к работе данного сотрудника, пока он дообследуется и пока не выдано заключение?

Ответ: Вы не имеете права допускать работников, не завершивших медосмотр, по причине назначения им дополнительных обследований (ст. 76 ТК).

Если такой сотрудник выходит на работу без медзаключения и без больничного, то вы можете попасть под административное наказание — штраф по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП: на юридических лиц — от ста тысяч до ста тридцати тысяч рублей за допуск

каждого работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

В данном случае выход только один — оказать работнику все возможное содействие, чтоб он максимально быстро прошел дообследование.

А вот в следующий раз, планируя очередной периодический медосмотр, надо организовывать срок его прохождения таким образом, чтобы последний проводимый медосмотр заканчивался за 2 месяца до истечения срока действия предыдущего медосмотра.

Это правомерное действие, поскольку приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н устанавливает — периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ. Реже нельзя, а чаще — пожалуйста. Таким образом, вы получите 2-месячный «временной люфт» для работников, которые не завершили медосмотр по причине назначения им дообследований.

Вам не надо будет отстранять их от работы, поскольку у них еще будут действовать эти 2 месяца положительных заключения по результатам предыдущего медосмотра. Далее все будет зависеть от результатов прохождения ими дообследований и того, какое заключение по результатам медосмотра они получат.

По материалам сайта ФПРТ, Техническая инспекция труда

ДМИТРИЙ ФРОЛОВ: «ПРОФСОЮЗ — ЭТО ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ОПЕРАТИВНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ»



На отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнерго» председателем ППО сроком на пять лет единогласно избран руководитель направления контроля режимов потребления отдела взаимодействия с ТСО **Дмитрий Владимирович Фролов**

Хотелось бы выразить благодарность за оказанное доверие, постараюсь использовать бесценный опыт, наработанный за годы существования организации, сохранить лучшие традиции и завоевать авторитет в глазах работников и работодателя, — резюмирует Дмитрий Фролов. — Обязательно продолжится поступательное развитие профсоюзного движения, активная общественная работа по защите прав и интересов работников, ведь профсоюз — это высокий профессионализм, оперативность и надёжность.

Дмитрий Фролов является председателем Молодёжного совета АО «Алтайэнерго», его идейным вдохновителем с 2011 года.

Стоит отметить, что Молодёжный совет АО «Алтайэнерго» был признан лучшим на проводимом в ноябре 2020 года конкурсе в номинации «Лучший совет рабочей молодёжи» в рамках Межрегионального форума рабочей молодёжи. В номинации «Лучший председатель совета рабочей молодёжи» Дмитрий Владимирович был удостоен почетного

третьего места.

Конкурс проводился среди предприятий и организаций Алтайского края. В нём приняли участие такие крупные компании, как АО «Алтайкрайэнерго», АО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», АО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод», АО «Алтай-Кокс», ОАО «РЖД», Управление Федерального казначейства Алтайского края и т.д.

В течение двух дней активисты презентовали практики работы с молодёжью, делились передовым опытом и формами взаимодействия с молодыми сотрудниками, участвовали в онлайн-встречах, тренингах и викторинах. Дмитрий Фролов презентовал участникам деятельность Молодёжного совета, а также стратегию развития Молодёжного совета до 2022 года, которая нашла широкий отклик среди членов жюри и участников.

— Участие в форуме — это шанс научиться чему-то и поделиться собственным опытом. Особенно понравились наши уроки энергосбережения, которые мы проводим регулярно на протяжении нескольких лет. Это уникальный проект в регионе, зарекомен-

довавший себя, как отличный инструмент популяризации энергосбережения среди населения. Многие взяли это себе на заметку. Я обратил внимание на практику мотивации сотрудников, ухода от эмоционального выгорания, думаю, она была бы многим интересна. Будем пробовать эти методы у себя в коллективе. В наших дальнейших планах — открытие класса юного энергетика, где дети разных возрастов смогут получать теоретические знания и применять их на практике. Также совместно с профильными министерствами планируется внедрение в школьную программу урока «Час энергосбережения», — поделился впечатлениями от мероприятия и планами Дмитрий Фролов.

Онлайн-площадка форума собрала более 250 активистов. Это молодёжь Сибирского Федерального округа, а также других регионов России от Ростова до Якутии.

Организатором форума выступило Управление молодёжной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края при поддержке Министерства промышленности и энергетики Алтайского края и Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

С 2020 года Дмитрий Фролов является членом впервые созданного в регионе Молодёжного Правительства, в котором отвечает за такие направления, как энергосбережение, экология и инновации в энергетике.

Опыт, полученный непосредственно при работе с молодёжью, а также управленческий опыт, полученный в результате успешного обучения в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по профессиональной программе «Стратегический менеджмент и управление развитием» непременно даст толчок к развитию профсоюзного движения в регионе и на предприятии.

Дмитрий Фролов,
председатель
ППО «Алтайэнерго»

ПРОФСОЮЗ БАЛАКОВСКОЙ ТЭЦ-4: РАБОТА В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ ТРУДА



В 1957 году в город Балаково пришла «Большая энергетика» в виде ЛЭП 220 кВ Сызрань — Балаково. В домах погасили керосиновые лампы, началось строительство ГЭС и проектирование Химволокно и ТЭЦ. И уже через 5 лет были введены в работу первые агрегаты ТЭЦ-4! Так в Балаково появилась первая промышленная электростанция

Специалисты из разных городов съехались на молодую станцию. С самого начала работы на Балаковской ТЭЦ-4 сложился дружный и сплоченный коллектив, организатором которого стал профсоюзный комитет.

На протяжении всех 50-ти лет профком занимается проблемами трудящихся: защищает их права перед работодателем, контролирует соблюдение законодательства о труде, заботится о детях работников, о ветеранах производства, организует досуг, включающий в себя и занятия спортом, и вечера отдыха, и многое другое. Основной заслугой профсоюзной организации является коллективный договор, благодаря которому, трудящиеся имеют большой пакет социальных льгот и гарантий.



С 2004 года председателем профсоюзного комитета является **Лушин Андрей Константинович**. В составе профсоюзного комитета работают комиссии по информационной работе, по контролю за охраной труда и трудовым законодательством, по работе с молодежью, по организации культурно-массовых мероприятий и по спортивной деятельности.

Балаковская теплоэлектроцентраль № 4 является «детищем большой химии» (1959–1965 гг.), так как проектировалась и строилась для тепло- и электроснабжения Балаковского комбината искусственного волокна. В последствие к ТЭЦ были подключены и другие промышленные и строительные предприятия города, проложены тепловые магистрали для отопления и горячего водоснабжения быстро развивающегося города Балаково.

Как и 50 лет назад, Профком сегодня — это организация, в которую может обратиться любой член профсоюза по любому интересующему вопросу. Туда идут с любыми проблемами, потому что знают: их выслушают и помогут. Регулярно собирается в профкоме профсоюзный актив, чтобы узнать о положении предприятия, перспективах на будущее и сегодняшнем дне, когда станции приходится преодолевать экономические трудности. Всё это время профсоюзная организация принимает активное участие в жизни предприятия.

Основные направления работы профкома сегодня:

- защита социально — экономических прав работников через коллективный договор;
 - контроль за выполнением разделов коллективного договора;
 - разъяснение роли профсоюза в коллективе;
 - работа с неработающими пенсионерами;
 - культмассовая и спортивная работа и организация молодежных мероприятий;
 - работа с детьми.
- Залог успешной деятельности

любой профсоюзной организации — умение наладить конструктивные взаимоотношения с администрацией предприятия, основанные на выполнении взаимных обязательств.

Коллективный договор — это основной документ социально — партнерского регулирования трудовых отношений непосредственно на предприятии, основной локально-правовой нормативный акт, который служит своеобразным трудовым кодексом для работников и работодателей. Именно коллективный договор регулирует трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками, является тем инструментом, с помощью которого профсоюз защищает профессиональные и социальные интересы работников.

Немало усилий приложено профкомом Балаковской ТЭЦ-4 по заключению коллективного договора на очередной период, были учтены все высказывания и пожелания работников. Представитель трудового коллектива Балаковской ТЭЦ-4 в лице председателя профкома принимал личное участие в переговорах с администрацией предприятия.

Забота о ветеранах войны и тружениках тыла, об их благополучии, здоровье, достатке, — это святая обязанность для профсоюзной организации Балаковской ТЭЦ-4.

К сожалению, здравствующих ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с каждым годом становится все меньше. Уделить внимание, поздравить с праздниками, поинтересоваться условиями жизни, оказать помощь в решении проблем — вот основная работа с заслуженными работниками.

На Балаковской ТЭЦ-4 работают и более молодые ветераны, которым пришлось принять участие в многочисленных локальных конфликтах последних десятилетий. Всем им тоже уделяется большое внимание. Это золотые люди. Обделенные в свое время вниманием государства, многие израненные физически и морально, эти люди не сломались. Они — боевой актив трудового коллектива станции.

Никакие дежурные поздравления и праздничные похвалы не заменят настоящей человеческой заботы и общение с ветеранами предприятия. На Балаковской ТЭЦ-4 работает Совет Ветеранов, который возглавил **Александр Дмитриевич Резаев**. Ежегодно





седательством творческой, полной энергии и идей **Дмитриевой Натальи Викторовны**. «Вместе мы — сила!», «Вместе мы сильнее!» — неизменные девизы профсоюзов. Как сплотить работников? Как наладить дружескую атмосферу в коллективе?

Именно поэтому одно из направлений молодежной работы — сплочение профсоюзных работников и вовлечение новых членов профсоюза. В плане работы ежемесячные акции: «Зимний выходной день», «Весенний выходной день», «Летний ...», «Осенний...» и вновь по кругу. В рамках этих мероприятий проходят коллективные выезды на лыжную базу, походы в театры, 3-D кинотеатры, посещение плавательного бассейна, выезды на природу — на шашлычок, прогулки по р. Волге на катере, соревнования по пейнтболу, боулингу, рыбной ловле, арендуются спортзалы города для коллективных видов спорта — футбола, волейбола и т. д.

После очередного «выходного дня» рождаются новые предложения, которые требуют воплощения в жизнь. На данных мероприятиях и общение, и командная взаимовыручка, и развитие чувства коллективизма. Здесь же, в тесном кругу, решаются наиболее волнующие вопросы, возникают споры, в которых, как известно, рождается истина. Приятно слышать, как молодежь обсуждает новую идею. Коллективное решение — это решение более гибкое, компромиссное, учитывающее интерес большинства. Оно-то и вызывает интерес у тех, кто пока не состоит в профсоюзе, но желает быть с коллегами.

Побывав хотя бы на одном мероприятии, человек начинает ощущать свою привязанность к коллективу, видит, как в нём нуждаются окружающие, чувствует свою значимость в профсоюзе. Как итог, написанное заявление в профсоюзную организацию, а значит появление новых людей, новых идей и предложений. И даже создание книги с воспоминаниями ветеранов станции не обошлось без участия молодежного совета. Ветераны охотно отозвались на предложение собраться за «круглым столом воспоминаний». Вспоминая о прошлом, они вспоминали свою молодость.

Источник: кн. Балаковская ТЭЦ-4
«Полвека несём тепло и свет людям»

для ветеранов проводятся мероприятия, посвященные Дню Энергетика, Дню Победы, Дню защитника Отечества и Международному дню пожилого человека — праздничные обеды, круглые столы, оказывается материальная помощь.

В центре внимания профсоюза находится взаимодействие с Молодежной организацией станции «Энергия Молодежи». Работа профкома с молодежью ежегодно признается лучшей среди профсоюзных организаций Саратовской территориальной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Молодежная организация Балаковской ТЭЦ-4 была признана лучшей во всей области. Основным критерием стало активное продвижение молодежи именно по линии профсоюзной работы, в результате чего представительство молодых спе-

циалистов в профсоюзных органах станции составляет 80 %.

Огромную работу взял на себя образовавшийся в октябре 2009 года молодежный совет. Под чутким руководством профсоюзной организации молодые работники предприятия воплощают в жизнь порой невозможные идеи. Это им принадлежит заслуга в организации коллективных выездов на природу, организации станционных спортивных соревнований. Поздравления детей работников с новогодними праздниками в нарядах Деда Мороза и Снегурочки, организация конкурсов детского творчества, проведение акции милосердия и много других мероприятий — всё это активная работа молодежной организации «Энергия молодежи». Руководит этой организацией молодежный актив под пред-

ЕВГЕНИЙ БОЛГАРЕВ: «ЭЛЕКТРО-МОНТЕРЫ ОПЕРАТИВНО-ВЫЕЗДНОЙ БРИГАДЫ ВСЕГДА НА ПЕРЕДОВОЙ»

Электромонтер оперативно-выездной бригады (ОВБ) VI группы Краснодарского филиала компании «Россети Кубань» Евгений Болгарев работает на предприятии вот уже 10 лет. И все эти годы он трудится по сменам, частенько в ночь, и всегда с огромной ответственностью не только за себя, но и за тех, кто рядом

За год электромонтеры ОВБ совершают более четырех тысяч выездов. В этой профессии не обойтись без специальных удостоверений, допуска для работы на высоте. В арсенале электромонтеров ОВБ — средства индивидуальной защиты, в том числе защитная каска с забралом, комбинезон со спецпропиткой, диэлектрические боты и перчатки, предохранительный пояс и так далее.

«В нашей профессии безопасность — на первом месте. Принципиальное соблюдение правил охраны труда и техники безопасности защищает от совершения ошибки, порой смертельной, ведь электромонтер ОВБ всегда на передовой!» — рассказывает Евгений Болгарев.

Благодаря опыту Евгения и ответственному отношению к работе уда-

ется максимально быстро ликвидировать аварийные ситуации и возвращать свет в дома потребителей. Сам герой отмечает, что любовь к профессии началась задолго до ее получения. Дед Евгения Павловича был электриком и примером для внука. Когда встал вопрос места обучения, выбор пал на факультет электрификации и автоматизации сельского хозяйства Ставропольского государственного аграрного университета.

Евгений Болгарев работал в службе подстанций МРСК Северного Кавказа — «Карачаево-Черкесскэнерго». Затем вместе с семьей переехал в Краснодарский край, где продолжил свой трудовой путь в оперативно-диспетчерской службе Краснодарских электросетей.

На сегодняшний день Евгений Болгарев — настоящий профессионал своего дела. Доказательство тому — победа в общегородском отраслевом



Евгений — победитель в общегородском отраслевом конкурсе «Лучший специалист города Краснодара 2020 года».

конкурсе «Лучший специалист города Краснодара 2020 года».

Компания «Россети Кубань» гордится своими специалистами, а Евгений гордится своей профессией и мечтает, что его сын Тимофей в будущем тоже станет энергетиком!

Краснодарская организация
Всероссийского Электропрофсоюза

ВСЯ ЖИЗНЬ ЗА РУЛЕМ

В филиале АО «Россети Тюмень» «Энергокомплекс» работают 54 водителя высокого класса. Трое в 2020 году закончили свою трудовую биографию и ушли на заслуженный отдых. Каждый из них отработал на предприятии более 20 лет

«На этого парня можно положиться», — так говорят коллеги, если речь заходит о **Фёдоре Отставнове**, водителе, который может управлять любым автотранспортом, и реанимировать или собрать любую технику, даже из списанных автозапчастей.

А что тут удивляться... Быть неразлучным с машинами Фёдору просто на роду было написано. Отец работал трактористом, соответственно, интерес к технике у мальчишки проявился

очень рано. За руль отцовского трактора Фёдор сел уже в семь лет, конечно, под присмотром старших. Так и пошло по нарастающей. Постепенно, именно на практике, пришли знания о том, как работают механизмы, из каких запчастей собрана та или иная машина. Став постарше, Фёдор из двух-трех сломанных мотоциклов, мог спокойно собрать «новый», а потом и до техники посерьёзней дело дошло. Со временем выучился на водителя, получив все категории.

Все навыки Фёдору Отставнову пригодились и на Севере. В Нягань он приехал в 1986 году, тогда началось строительство Няганской ГРЭС, сюда — в СМПП «Комплекс» он и пришёл работать. Работал сначала на КАМАЗе, потом на КРАЗе, МАЗе, Урале. В связи с консервацией строительства Няганской ГРЭС в 1991 году Фёдору пришлось уволиться. Обратное вернулся в 1993 году, уже в няганское предприятие «Энергокомплекс». С тех пор, вплоть до самой пенсии, он считал филиал лучшим местом работы. В последнее время Фёдор Гурьянович трудился на двух машинах — КАМАЗе и Урале. Основной задачей водителя была доставка оборудования



на подстанции. Практически ни один день у Фёдора не обошелся без дальней поездки. КАМАЗ был закреплен за Красноленинским районом электрических сетей, на обслуживании которого находится 20 подстанций. В среднем Фёдор Отставнов проезжал по 300 километров за рабочую смену. Но каким бы был общий километраж на спидометре, который Фёдор накрутил за баранкой за все годы трудового стажа, даже приблизительно подсчитать трудно. До 2000 года он почти всегда был в командировках — выполнял рейсы на большие расстояния. Запчасти, оборудование и даже продукты (в то время в филиале были свои ОРСы) сами привозили из Тюмени, Екатеринбурга и даже Украины и Белоруссии. Приключений, как говорит сам, было достаточно. Но всё всегда заканчивалось хорошо.

Виктор Анатольевич Хабаров тоже не пропустил буквально ни одного дня, чтобы не сесть за руль автомобиля. С 18 лет он выполнял серьёзную, ответственную и нелёгкую задачу — осуществлял перевозку людей и работал на многих видах специальной техники. Большая часть трудовой биографии связана с «Энергокомплексом», куда он устроился в 1988 году. Тогда это был Урайский участок электрических сетей и энергетика на территории Октябрьского района только начинала развиваться. Автопарк предприятия на тот момент насчитывал не более 10 единиц техники.

— Все машины, на которых мы ра-

ботали в те годы, были старыми, — вспоминает Виктор Анатольевич. — Можно сказать, с нуля начинали собирать автопарк. Технике то и дело требовался ремонт. Специалисты у нас работали хорошие и содержали транспорт всегда в боевой готовности, несмотря на то, что не было тёплых ремонтных боксов, как сейчас. Ремонтировали технику в сильные морозы прямо на улице, аж руки примерзали к железу. Надеваешь ватник, и — вперед. Такая «романтика» была лет пятнадцать.

Автопарк предприятия значительно пополнился, когда предприятие было переименовано в СМПП «Комплекс». Виктор Хабаров поработал на разной технике, но большую часть времени на УАЗе, который был в распоряжении диспетчерской службы.

— Посменно с ОДС я отработал более 20 лет. В первую очередь, мы возили людей по подстанциям. Доставка бригады на аварии. В любое время суток, как скорая помощь, привозили персонал в нужное место.

Быть водителем — либо дано, либо нет. Машину нужно знать от и до, а дороге чувствовать. Это помогает избежать аварии. Не зря Виктор Анатольевич не раз был отмечен руководством за безаварийное вождение. Знание всего механизма машины часто выручало его в критических ситуациях.

— Был такой случай зимой. Семь машин сопровождал из Сургута, которые Тюменьэнерго филиалу выделило. Мы до Нягани по зимнику сутки пробивались. Между Ханты-Мансий-



ском и Талинкой метель настигла. Одну машину буксиром протащу километра два, за другой поеду. Пробью себе дорогу дальше и опять. Так пятьдесят километров. Каждую зиму, пока не было трассы и не построили хорошую дорогу, несколько раз приходилось тоннель снежный пробивать, — вспоминает Виктор.

Почти четверть века в «Энергоком-плексе» трудился и **Леонид Лещенко**. С мая 1996 года сначала поработал слесарем, а затем пересел на машины: водил автобусы, называемые в народе «кавказики», вахтовки «Урал». Много лет был закреплён за службой релейной защиты и автоматики. Это тоже частые командировки длительностью иногда до двух недель, разъезды по подстанциям, бездорожье и работа в условиях максимально низких температур, в общем, всё как у всех на Севере. Есть и свои истории, которые стали частью его трудовой биографии.

— У меня тоже разное бывало. Как без этого, это же машина. За ней как не смотри, она имеет свойство ломаться, причём, в самый неподходящий момент. На подстанцию «Игрим» поехали в январе. Оборвалась помпа. Пришлось ремонтировать прям в поле, вот тогда я чуть пальцы не отморозил. Но удалось потихоньку на базу добраться и всё хорошо закончилось.

А еще Леонид Петрович хорошо помнит, как играли в баскетбол, ездили на соревнования и радовались победам. Также тепло вспоминает профсоюз и дружный коллектив, который всегда был готов оказать помощь, и в трудную минуту, и в минуты радости. Это было чудесное время. С ним согласны все, кто прошёл трудовой путь в «Энергокомплекс».

Светлана Капко,
ППО «Энергокомплекс»

НА КРАСНОЯРСКОЙ ТЭЦ-3 ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНАЯ ДИНАСТИЯ ЭНЕРГЕТИКОВ»

Энергетика является важнейшей отраслью, имеет широкую сферу применения и требует наличия различных профессиональных навыков. За годы работы в энергетике сложилось немало трудовых династий, вслед за родителями на предприятия приходят дети, поколения сменяют друг друга на рабочем посту — формируются трудовые семейные династии, гордость, опора, бесценное богатство любого коллектива

На Красноярской ТЭЦ-3 подведены итоги творческого конкурса «Профсоюзная династия энергетиков», организованного первичной профсоюзной организацией «Красноярская ТЭЦ-3».

Поздравляем победителей:



1 место
Буйко Сергей Иванович,
начальник участка гидросооружений котлотурбинного цеха, глава династии «Буйко — Третьяковы — Тарутины»

Основатель династии **Третьяков Виктор Петрович** родился 2 ноября 1946 года, образование средне-специальное, механик. В 1992 году пришел на ТЭЦ-3 и проработал на станции 18 лет. Сначала в должности старшего мастера автотранспортного цеха, а затем заместителем начальника по эксплуатации. Благодаря своим профессиональным знаниям и силе духа, Виктор Петрович пользовался огромным авторитетом в коллективе. С ТЭЦ-3 он ушел на заслуженный отдых.

Продолжение династии положили брат и сестра Тарутины — Елена Николаевна и Александр Николаевич. **Тарутина Елена Николаевна** проработала на станции 5 лет в должности продавца буфета в столовой. **Тарутин Александр Николаевич** добросовестно трудился 23 года в должности слесаря по ремонту оборудования электростанций и пылеприготовительных цехов 6 разряда.

В браке Елены Николаевны и Виктора Петровича родилась дочь — **Третьякова Наталья Викторовна**. Она продолжила династию энергетиков устроившись работать в 1993 году на должность лаборанта химического цеха. Впоследствии Наталья Викторовна перевелась на более ответ-

ственную должность, машинистом компрессорных установок.

Именно ТЭЦ-3 свела судьбы Буйко Сергея Ивановича и Натальи Викторовны, они стали мужем и женой. Он работал мастером по ремонту оборудования котельного цеха, а на данный момент занимает должность начальника участка гидросооружений котлотурбинного цеха. За достижение высоких показателей в труде Сергею Ивановичу присвоено звание почётного энергетика РФ.

Самым юным, но не завершающим представителем династии является Буйко Андрей Сергеевич. Он пошел по стопам родителей и после окончания института с красным дипломом устроился работать в электрический цех, электромонтёром по испытаниям и измерениям 6 разряда.

Итак, три поколения, шесть членов династии, общий трудовой стаж на сегодня составляет 99 лет, членство в профсоюзе 99 лет.



2 место
Лупанова Вера Николаевна,
инженер 1 категории топливно-транспортного цеха, глава династии «Лупановы — Воробьевы»

Основатель династии — **Воробьева Анна Максимовна** работала на Красноярской ТЭЦ-2 с 1983 по 1994 годы (на данный момент пенсионер). На сегодняшний день династию энергетиков семьи Воробьевых продолжают дети и внуки.

Сын Анны Максимовны — **Воробьев Александр** начал свою трудовую деятельность в 1995 году на Красноярской ТЭЦ-2 слесарем по ремонту оборудования топливно-транспортного цеха и в 2015 году перевелся на Красноярскую ТЭЦ-3 машинистом вагоноопрокидывателя. Богатый

опыт и знания, приобретенные в должности слесаря, помогают и при работе в должности машиниста вагонопрокидывателя. Награжден почетной грамотой филиала «Красноярская ТЭЦ-3». Жена Александра — **Воробьева Марина** начала трудовую деятельность на ТЭЦ-3 техником по учету топлива с июня 2015 г. с 2019 г. и по настоящее время трудится мотористом автоматизированной топливоподачи.

Третья дочь Анны Максимовны — **Лупанова Вера** пришла на Красноярскую ТЭЦ-3 в марте 1990 года, в период активного строительства первой очереди на должность моториста автоматизированной топливоподачи (как и большинство в то время для решения жилищного вопроса). Можно сказать, принимала участие в строительстве Красноярской ТЭЦ-3 (реально штукатурила в здании АБК — помещение столовой и раздевалки 2-й этаж, АБК ТТЦ окраска оконных рам и труб, регистров системы отопления). Позднее стала инженером. Знания и опыт оперативной работы в смену помогают и в должности инженера, ветеран труда с 2012 года, имеет множество благодарностей за работу. Два ее сына **Лупанов Владислав**, **Лупанов Станислав** (ТЭЦ-2 с 2015 г.) пошли по стопам матери и бабушки.

Лупанов Владислав Игоревич начал трудовой путь на Красноярской ТЭЦ-2 с апреля 2013 года, в 2014 году перевелся на ТЭЦ-3 и успешно работает мастером в топливно-транспортном цехе. Квалифицированный руководитель, самостоятельно решает любые возникающие задачи. За достижение высоких производственных показателей Владислав награжден Почетной грамотой филиала «Красноярская ТЭЦ-3», имеет благодарности за работу. Профессию энергетика выбрала и жена Владислава — **Лупанова Дарья Юрьевна** (Котельная ТЭЦ-3).

Еще один внук Анны Максимовны — **Сучков Максим Андреевич** работает на ТЭЦ-2 в котельном цехе с 2004 г.

Возможно, в недалеком будущем, трудовая династия энергетиков семьи «Лупановы-Воробьевы» прирастет, так как подрастает следующее поколение — правнуки основателя династии Анны Максимовны Воробьевой, а сегодня это три поколения, семь членов династии, общий трудовой стаж которых составляет 84 г., членство в профсоюзе 38 лет.



3 место
Егоров Вячеслав Юрьевич,
машинист вагонопрокидывателя топливо-
транспортного цеха, глава династии «Егоровы»

Самая молодая династия включает два поколения, два члена династии, общий трудовой стаж 18 лет, членство в профсоюзе 18 лет.

Основатель династии — **Егоров Вячеслав Юрьевич**. В 2004 году устроился грузчиком по разгрузке угля в топливно-транспортный цех Красноярской ТЭЦ-3. В декабре 2011 года с вводом в эксплуатацию вагонопрокидывателя был переведен машинистом вагонопрокидывателя и по настоящее время трудится на Красноярской ТЭЦ-3.

Сын — **Егоров Виктор Вячеславович** начал трудовой путь на Красноярской ТЭЦ-3 с апреля 2019 года в должности сливщика-разливщика, за период работы зарекомендовал себя только с положительной стороны. В январе 2020 г. переведен на должность машиниста топливоподачи в топливно-транспортном цехе. За период работы зарекомендовал себя квалифицированным сотрудником, способным успешно справляться с производственными заданиями.

Династии служат ярким примером укрепления трудовых традиций и уважительного отношения к труду. Преемственность поколений, сопричастность к общему делу и высокая вовлеченность — именно эти черты характерны для тех, кто из поколения в поколение остается верен профессии.

Светлана Клименкова,
председатель первичной профсоюзной организации
«Красноярская ТЭЦ-3»

РОССИЯ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПОДПИСАЛИ НОВУЮ ПРОГРАММУ СОТРУДНИЧЕСТВА

В преддверии 2021 года заканчивают действие не только российские бюджеты всех уровней, но и программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда. Которая, заметим, в отличие от внутрироссийских документов захватывает период не в три, а в четыре года. То есть тот же бюджет РФ принимает на себя в этой связи чуть более долгоиграющие обязательства

ФОРМИРОВАНИЕ, УКРЕПЛЕНИЕ, РАСШИРЕНИЕ

Российская Федерация и Международная организация труда подписали программу сотрудничества на 2021–2024 годы. Церемония состоялась в Министерстве труда и социальной защиты. Россию представляли министр труда Антон Котяков, пред-

седатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Сторону МОТ представлял генеральный директор организации Гай Райдер, встретившийся с российскими коллегами по видеосвязи.

Программа исходит из основных направлений прогноза долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2030 года, стратегической концепции МОТ по продвижению достойного труда, Декларации Столетия МОТ о будущем сферы труда и Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Приоритеты программы сотрудничества:

- формирование ориентированного на человека подхода к развитию сферы труда;
- укрепление социального диалога, развитие системы коллективных договоров и трехстороннего сотрудничества, продвижение международных трудовых норм;
- безопасные и здоровые условия труда как основополагающий фактор обеспечения достойного труда;
- расширение возможностей занятости и повышение производительности труда, модернизация трудового законодательства и системы квалификаций.

По словам министра труда Антона Котякова, Россия поддерживает основные подходы МОТ к достижению социальной справедливости и повышению качества жизни. Что отражено в национальном трудовом законодательстве. Тем более, считает Котяков, «за истекший период мы достигли большого прогресса в сфере социальных-трудовых отношений».

— В 2018 году была ратифицирована 102-я Конвенция МОТ о минимальных нормах социального обеспечения. Мы выравнивали уровень прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Затем данная норма была закреплена конституционно. И с 2021 года, в рамках новой модели определения МРОТ, мы кладем платформу, когда заработная плата будет расти опережающими темпами над темпами роста прожиточного минимума, — провёл министр экскурс в совсем ещё недавнюю историю.

Антон Котяков поблагодарил российских социальных партнеров «за



поправки в Трудовой кодекс, затрагивающие удаленную занятость». Напомним, соответствующий закон был принят парламентом и одобрен президентом в начале декабря.

— С самого начала эпидемического кризиса российские власти и МОТ подчеркивали человеческое измерение кризиса и призывали к подходу, ориентированному на человека, — заявил Гай Райдер. — Кстати, это один из приоритетов нашей новой программы. Это правильный выбор, потому что путь, ориентированный на человека, — единственно возможный вариант выйти из этого кризиса и обеспечить быстрое, качественное восстановление.

РАБОТОДАТЕЛИ, ПРОФСОЮЗЫ, ПАНДЕМИЯ

Президент РСПП Александр Шохин обратил внимание коллег на то, что новая программа сотрудничества России и МОТ была разработана в довольно сжатые сроки ввиду ограничивающих обстоятельств пандемии. И охарактеризовал результаты этой совместной работы как «сбалансированный документ, в котором отражены предложения всех участников процесса».

— Думаю, актуальной для всех нас будет реализация положений программы, связанных с изучением международных практик регулирования нестандартных форм занятости, включая удаленную, комбинированную, временную... Принятие в конце этого года закона о дистанционной работе в России, который расширил законодательное регулирование удаленного труда, дает легальные основания для дальнейшего повышения гибкости трудовых отношений, — был, как всегда, неумолим

соцпартнер профсоюзов президент РСПП Александр Шохин.

Со своей стороны, Михаил Шмаков отметил, что подписание соглашения о сотрудничестве между Россией и МОТ стало «доброй устоявшейся традицией». Однако, отметил профлидер, бывают моменты, когда традиции обретают новое значение и становятся знаковыми событиями.

— Меньше чем за год все мы стали жить в другом мире. Пандемия, как чудовищный ускоритель, спрессовала десятилетия поступательного развития человечества. Мы оказались в своего рода социально-экономической сингулярности, в ситуации со многими неизвестными параметрами, — сказал Шмаков. — Сегодня мы выходим на новые горизонты событий. Они связаны с обострением отношений в мире труда и попытками его атомизации, с прорывами в цифровую экономику, с вызовами благосостоянию миллиардов людей и социальной защите.

Противостоять кризису профлидер призвал укреплением институтов общества, уважением законных прав всех граждан, конструктивным социальным диалогом. Он также отметил, что в этот переломный момент соглашение о сотрудничестве между Россией и МОТ «выходит далеко за рамки обычного взаимодействия в ряде технических областей».

— У нас есть шанс показать всему миру модель соцпартнерства, которая работает даже в контексте постковидных перегрузок, — уверен глава ФНПР.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Павел Осипов

ВИРТУАЛЬНАЯ СУБРЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА INDUSTRIALL

11 декабря 2020 года в формате онлайн на базе платформы Zoom состоялась встреча руководителей и представителей членских организаций Глобального союза IndustriALL с участием руководства IndustriALL в лице Генерального секретаря глобального профцентра **Вальтера Санчеса** и его заместителя **Кемалья Озгана**, представителя IndustriALL в России и странах СНГ **В. А. Борисова**. Со стороны ВЭП в заседании участвовала помощник Председателя ВЭП по международному сотрудничеству **Г. Б. Шпилькина**

Во встрече приняли участие более 50 человек, представляющих профсоюзы России, Беларуси, Украины, Молдовы, Грузии, Азербайджана, Армении, Кыргызстана, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана.

С приветственным словом к участникам встречи обратились члены Исполкома IndustriALL от субрегиона: Председатель Горно-металлургического профсоюза России **А. А. Безмянных** и председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **И. И. Мохначук**. Они отметили, что в любой онлайн-формат не может компенсировать живого общения и выразили надежду на скорейшее разрешение ситуации с пандемией Covid-19.

Генеральный секретарь IndustriALL **Вальтер Санчес** посвятил свое выступление тому, как глобальный профцентр приспосабливал и налаживал свою деятельность в период пандемии с целью наиболее полной поддержки своих членских организаций в столь непростое для всех время.

Заместитель Генерального секретаря IndustriALL **Кемаль Озган** дал краткую информацию о деятельности глобального союза в период пандемии и дальнейших предполагаемых перспективах на пути подготовки к III Конгрессу Глобального союза IndustriALL. Он особо подчеркнул, что семья IndustriALL, несмотря ни на какие сложности и мировые проблемы, должна оставаться единой. Международная Организация Труда сообщила, что более 50% всех рабочих мест в цепочках поставок оказались под угрозой. В этой связи в мире проходят дискуссии относительно будущего международного производства, в котором

аутсорсинг — передача организацией, на основании договора, определённых видов или функций производственной предпринимательской деятельности другой компании, действующей в нужной области — вполне возможно будет превращаться в **инсорсинг** — расширение деятельности предприятия или подразделения для дополнительной загрузки имеющихся мощностей или активов. «Крупные корпорации хотят переложить риски и затраты, связанные с пандемией, на плечи трудящихся, а государство, по их мнению, должно спасать их за свой счет (при сохранении выплаты дивидендов акционерам этих корпораций)», — сказал он.

Пользуясь возможностью, руководство глобального профцентра еще раз поздравило руководителей членских организаций IndustriALL, у которых недавно состоялись очередные Съезды профсоюзов — **Ю. Б. Офицерова** — Председателя ВЭП; **А. В. Корчагина** — Председателя Нефтегазстройпрофсоюза; **А. П. Давыденко** — Председателя Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины.

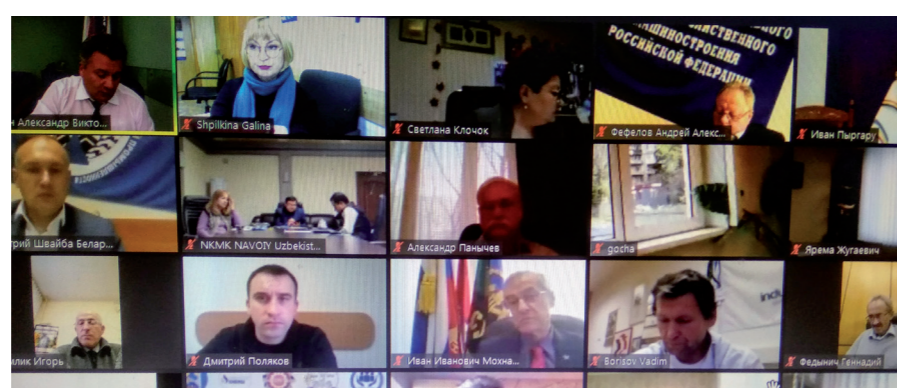
Представитель IndustriALL в субрегионе **В. А. Борисов** на основе презентации рассказал представителям членских организаций об итогах работы офиса за последний год (в субрегион входит 45 членских организаций

из 10 стран). Помимо состоявшихся обучающих семинаров по поддержке требований трудящихся, работе по проведению устойчивой промышленной политики, онлайн встреч по отдельным странам субрегиона, совместного семинара при участии норвежского профсоюза Industri Energie, офис провел большую работу по организации и проведению акций солидарной поддержки в таких странах как Украина, Грузия, Беларусь и Кыргызстан с целью противостояния наступлению на права трудящихся и профсоюзов.

Координатор Глобального союза IndustriALL от России, Председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **А. В. Корчагин** выступил с информацией от российских профсоюзов. В своем выступлении он рассказал о ситуации в стране в целом, об изменениях в системе трудовых отношений и деятельности российских профсоюзов на фоне пандемии, о ситуации в отдельных отраслях и в нефтегазовой отрасли, в частности. При этом **И. И. Мохначук** подчеркнул значимость вклада российских профсоюзов в принятие закона об удаленной работе, который вступит в силу 1 января 2021 года.

Председатели и представители профсоюзов из других стран субрегиона, в свою очередь, поделились информацией о ситуации в своих странах с точки зрения изменения трудовых отношений, нарушения прав профсоюзов, а также вызовов, связанных с пандемией Covid-19.

Галина Шпилькина,
помощник Председателя ВЭП
по международному сотрудничеству



НА СОВЕЩАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ОБСУДИЛИ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

15 декабря 2020 года в режиме видеоконференции состоялось совещание руководителей членских организаций Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз». Техническую поддержку в проведении совещания оказал Всероссийский Электропрофсоюз

На совещании участвовали председатели или заместители председателей отраслевых профсоюзов из Армении, Беларуси, Казахстана, Таджикистана и Российской Федерации. В совещании также принял участие председатель Ревизионной комиссии МОП «Электропрофсоюз», председатель Татарстанской республиканской организации ВЭП **Х. Ю. Ахунзянов**. Вел совещание Председатель МОП «Электропрофсоюз» **В. И. Бондарев**.

На рассмотрение участников совещания был вынесен вопрос «О текущей ситуации и действиях профсоюзов в условиях пандемии COVID-19».

В сообщениях Диклова **В. В.**, Муршукшина **А. В.**, Бекбаса **О. Т.**, Максудова **Д.**, Ахунзянова **Х. Ю.** была представлена информация о состоявшейся отчетно-выборной кампании в отраслевых профсоюзах, действий по защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников отрасли, особенностях профсо-

юзной работы в условиях пандемии COVID-19.

Выступающие на конкретных примерах, с учетом особенностей ситуации в каждом из государств, где действуют членские организации МОП «Электропрофсоюз», рассказали о конкретных действиях профсоюзных организаций всех уровней, взаимодействию с работодателем сообществом, привели конкретные примеры профсоюзной солидарности.

Подводя итоги совещания, председатель МОП «Электропрофсоюз» **В. И. Бондарев** отметил необходимость изменения форм и методов профсоюзной работы с учетом пандемии COVID-19, которая все больше проявляет себя не только как меди-

цинский фактор, но и как социально-экономическое явление.

Также была отмечена настоятельная необходимость активных действий отраслевых профсоюзов по повышению престижности отрасли и профессии энергетика, значимость которых особенно ярко подтвердилась в неординарной ситуации текущего года.

Участники совещания поздравили друг друга с наступающими праздниками — Днем энергетика, 100-летием принятия Плана ГОЭЛРО и Новым Годом, пожелали здоровья, благополучия и успешной работы в Новом 2021 году.

www.elprof.ru



ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ЕФПОО ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ И ВЕДЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ В ФОРМАТЕ ОНЛАЙН

Виртуальная глобальная конференция, состоявшаяся с 8 по 9 декабря 2020 года, явилась завершающим звеном текущего двухлетнего учебного проекта Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) по вопросам цифровизации и ведению коллективных переговоров

Конференция в формате онлайн на базе платформы ZOOM проходила в течение двух дней в виде четырех сессий по 2,5 часа каждая. В работе конференции приняли участие 74 представителя из разных стран мира, главным обра-

зом из стран ЕС. От Всероссийского Электропрофсоюза в работе конференции приняла участие представитель ВЭП, помощник Председателя по международному сотрудничеству **Г. Б. Шпилькина**.

Данный проект был создан с целью

оказания помощи членским организациям ЕФПОО в разработке политики ведения коллективных переговоров с целью улучшения решения проблем, связанных с внедрением и влиянием новых цифровых технологий на рабочие места. Европа переживает уже четвертую промышленную революцию — время стремительных технологических, экономических и общественных перемен, которые сократят «срок годности» текущей квалификации сотрудника на срок всего



лишь до пяти лет. Пандемия коронавируса COVID-19 и ее влияние на экономику ЕС уже привели к изменению рынка труда: для того, чтобы сделать такие модели трудовой деятельности, как удаленная работа, домашний офис, работа на онлайн-платформах постоянным элементом рынка труда, необходимо реформировать трудовое законодательство, а также проводить переговоры профсоюзов и работодателей.

На конференции были рассмотрены вопросы, которые ранее обсуждались на пяти региональных семинарах, прошедших в течение последних 14 месяцев. Все эти вопросы будут отражены в специальном документе Интернационала Общественного Обслуживания (ИОО) по проблемам цифровизации и коллективным переговорам.

К ним относятся:

- социальный диалог и коллективные переговоры;
- реструктуризация и рабочие места;
- обучение и навыки;
- искусственный интеллект;
- права на защиту данных и конфиденциальность;
- здоровье и безопасность;
- удаленная работа;
- мониторинг и наблюдение;
- рабочее время, баланс между работой и личной жизнью и «право на офлайн» для удаленного сотрудника.

Заместитель Генерального секретаря Европейской Конфедерации Профсоюзов (ЕКП/ETUC) **Эстер Линч** рассказала на Конференции о европейском межотраслевом соглашении по цифровизации; Аида Понсе дель Кастильо, старший научный сотрудник Европейского Института Профсоюзов (ETUI), посвятила свое выступление влиянию искусственного

Цифровые технологии и автоматизация меняют саму сферу труда и его условия. Нововведения могут снабдить трудящихся новыми инструментами и системами, которые сделают работу менее опасной, менее напряженной, менее грязной и менее монотонной. При этом цифровизация может привести к большему мониторингу и контролю над трудящимися, росту интенсификации труда и нарушению границ между работой и личной жизнью.

интеллекта и ряду других вопросов.

Сообщение **Гийома Дюриво**, сотрудника отдела политики и коммунальных служб ЕФПОО, о ситуации с цифровизацией в электроэнергетике представляет для нас особый интерес. Гийом подчеркнул, что ввиду внедрения новых технологий электроэнергетика, будучи одним из основных секторов жизнеобеспечения экономики, выходит на качественно новый уровень и ей предстоит пройти через период глубочайшей трансформации (как известно, Европа стремится стать нейтральной с точки зрения декарбонизации электроэнергетического сектора и снижения уровня выбросов углекислых газов с помощью внедрения новых технологий и цифровизации).

Вместе с работодателями ЕФПОО приняла совместную декларацию о необходимости более глубокого понимания и смягчения процессов цифровизации в отрасли; о программе перекалфикации; о разработке механизмов социальной защиты для тех категорий работников, которым не найдется применения в новых условиях; о разработке механизмов развития новых навыков у работников (с определенным прицелом на

молодежь) в рамках непрерывного профессионально-технического обучения. В настоящее время осуществляется картографирование всех рабочих мест и определение списка будущих профессий. Ряд национальных правительств стран ЕС для определения перспектив будущего и поиска возможных вариантов решения возникающих проблем организует мозговой штурм при участии представителей Министерства Труда, Министерства Образования и профсоюзов.

Во времена кризиса общественного здравоохранения цифровые технологии позволяют электроэнергетическому сектору поддерживать подачу электроэнергии, адаптируя традиционные модели в постоянно трансформирующейся отрасли. Сегодня, когда большинство людей в Европе вынуждены дистанцироваться от общества и работать удаленно, цифровые навыки и инфраструктура становятся более необходимыми, чем когда-либо. При этом решающее значение имеет социальный диалог, поскольку профсоюзы и работодатели формируют процесс цифровизации электроэнергетической отрасли таким образом, чтобы в равной степени принести пользу компаниям, работникам и потребителям.

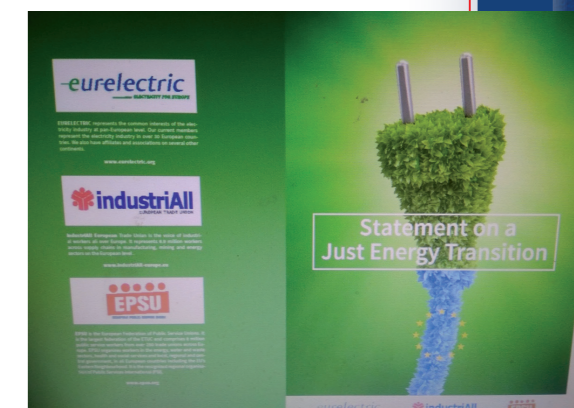
Европейские социальные партнеры в электроэнергетическом секторе обязались реализовать к 2022 году уникальную Рамочную программу действий и договорились следовать нижеприведенным принципам:

- разработка основных принципов для социально ответственного перехода к цифровым технологиям в процессе реструктуризации в связи с внедрением усовершенствованных цифровых технологий;
- обеспечение того, чтобы новые участники рынка труда обладали необходимыми навыками, а опытные сотрудники имели доступ к адекватной переподготовке и повышению квалификации посредством непрерывного профессионального развития и обучения на протяжении всей трудовой жизни;
- продвижение комплексной системы качества для ученичества как одного из главных приоритетов, наряду с шагами по обеспечению мобильных и передаваемых навыков в электроэнергетическом секторе;
- упор на создание потенциала для

участия в эффективных партнерских отношениях с поставщиками профессионального образования и обучения (ПОО) при сохранении информации о тенденциях в сфере занятости;

- помощь в разработке стратегий предотвращения психосоциальных рисков на рабочем месте в соответствии с Директивой о рабочем времени, национальным законодательством и коллективными соглашениями;
 - важность признания права на отключение от сети и сохранения приверженности сохранению режима рабочего времени и благополучия на работе;
 - обмен передовыми национальными практиками использования данных о работниках.
- Европейская экономика пере-

живает серьезные потрясения из-за кризиса COVID-19. Внедрение новых технологий и бизнес-моделей может способствовать быстрому восстановлению электроэнергетического сектора стран ЕС после предстоящего экономического спада. Европейские социальные партнеры привержены формированию будущего сферы труда посредством справедливой цифровой трансформации, которая призвана принести пользу всем. В свою очередь, профсоюзы секторов общественного обслуживания должны отстаивать свои права на информацию и консультации, и использовать коллективные переговоры для получения наилучших результатов от цифровых трансформаций. Именно профсоюзы должны обеспечить гарантии прозрачности, демократического участия и неприкосновен-



ности частной жизни трудящихся в период цифрового ускорения на фоне все еще продолжающейся пандемии COVID-19.

*Галина Шпилькина,
помощник Председателя ВЭП
по международной работе*

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА

В Республике Мордовия продолжают награждения победителей республиканского трудового соперничества коллективов предприятий, организаций и учреждений, а также чествование лауреатов конкурса «Лучший по профессии», инициатором и организатором которых уже в течение многих лет является Федерация профсоюзов Республики Мордовия

Трудовое соперничество проводится ежегодно по итогам прошедшего года в сравнении с предыдущим.

В этом 2020 году, из-за непростой эпидемиологической обстановки, мероприятия проходят не так масштабно и преимущественно на самих предприятиях, но тем не менее, являются самыми ключевыми событиями в жизни не только трудовых коллективов, но и всей республики.

17 декабря 2020 года в большом зале Федерации профсоюзов Республики Мордовия прошло торжественное собрание, на котором были вручены награды по итогам трудового соперничества Республики Мордовия организациям энергетики и электротехники.

Торжественную церемонию в Доме Союзов открыл Председатель Федерации профсоюзов РМ Сергей Борисов, который отметил, что самые высокие и значимые награды — это награды за

труд и их вручение — ответственная миссия.

От имени врио Главы Республики Мордовия **Артема Здунова** победителей трудового соперничества поздравил заместитель Председателя Правительства РМ — Министр жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и гражданской защиты населения РМ **Игорь Чадов**. Он подчеркнул, что проводимые конкурсы играют важную роль в стимулирова-

нии всестороннего развития наших организаций, достижения новых производственных успехов в социально-экономическом развитии, как отдельных предприятий, так и в целом Республики Мордовия.

По итогам года ими были признаны: трудовой коллектив ООО «Саранскабель — Оптика». Генеральному директору **Рашиду Абаеву** и председателю профкома **Анжелике Улановой** на постоянное хранение была передана высшая награда — Трудовое Красное Знамя и диплом победителя.

Трудовому коллективу АО Техническая фирма «Ватт» в лице генерального директора Олега Ларькина и председателя профкома Елены Дергачевой также было вручено Красное



Знамя и диплом.

Такой же наградой были отмечены завод «Электровыпрямитель» (генеральный директор **Геннадий Каменцев**, председатель профкома **Николай Балахонов**.

Наши организации ежегодно участвуют во Всероссийском конкурсе «Организация высокой социальной эффективности». Участие в этом конкурсе — это возможность продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по

работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства.

Дипломы лауреатов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» получили: АО Техническая фирма «Ватт», ООО «ЭМ-КАТ», ПАО «Электровыпрямитель».

Почетной грамотой ФНПР награжден **Владимир Пьянзин** — председатель первичной профсоюзной организации «Лисма».

7 человек, членов Всероссийского Электропрофсоюза, были удостоены звания «Лучший по профессии» Республики Мордовия. Эти награды были вручены в торжественной обстановке непосредственно в коллективах.

Мы гордимся нашими организациями и коллегами!

*Е. В. Капаева,
председатель Мордовской
республиканской организации ВЭП*

НА БЛАГО ЧЕЛОВЕКА ТРУДА ПО МАТЕРИАЛАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

30 сентября 2020 года стало отправной точкой в деятельности Ростовской областной организации ВЭП. Именно тогда были подведены итоги отчетно-выборной кампании и намечена программа деятельности на ближайшие 5 лет

Задолго до этой даты на собраниях в цехах и на участках, конференциях первичных профсоюзных организаций проходили открытые дискуссии о том, как добиться решения стратегической задачи государства — повышения благосостояния работающих людей. В этой связи предлагалось более критично оценивать результаты профсоюзной работы, искать и находить резервы, формировать новые методы повышения ее эффективности.

Члены профсоюза обсуждали предстоящие большие перемены и, как следствие, необходимость соответствовать требованиям времени, а для этого предстоит занять достойную позицию и выработать свое отношение относительно дальнейшего развития государства, его экономических устоев.

— *Необходимо двигаться по пути реального, а не мнимого создания социального государства, как это и записано в Конституции РФ,* — говорили участники собраний.

Наша задача — не оставить человека труда один на один с его про-

блемами. Для этого необходимо совершенствовать информационную и пропагандистскую работу по повышению мотивации членства в профсоюзе не ради массовости наших профсоюзных рядов, а ради самого человека, потому что чувство коллективизма, солидарности, честного искреннего участия в судьбе друг друга сохранились в наших рядах, и это тот позитив, который помогает каждому из нас выжить и выгодно сказывается на имидже и авторитете Профсоюза.

Кадры решают все. Этот постулат неоднократно звучал на разных площадках отчетно-выборной кампании в организации. Лидер Ростовской организации ВЭП особо подчеркнул, что необходимо уже сейчас формировать грамотный, образованный, разносторонне, принципиальный и целеустремленный актив — авангард профсоюзного движения.

Ю. А. Кулиш, председатель Ростовской организации Профсоюза: *«Впереди сложный путь и много совсем непростых задач предстоит решить, но наша Ростовская областная организация ВЭП много внимания в своей*

Справка.

В Ростовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза действует 51 первичная профсоюзная организация. Членов Профсоюза — 23 220 человек

работе уделяет активным учебным процессам. У нас не принято экономить на образовании, поэтому профсоюзный актив регулярно, а не периодически обучается, повышает свою квалификацию на всех предлагаемых образовательных площадках».

Важная роль в предстоящий отчетный период отводится социальному партнерству, которое требует укрепления, развития и совершенствования, и справиться с поставленными задачами смогут только квалифицированные профсоюзные работники, способные аналитически мыслить и логически выстраивать пути достижения целей, уверенно аргументировать каждый свой шаг на этом пути.

Наша политика — это политика действий. Действий на благо человека труда. Всеми силами постараемся оправдать доверие, оказанное нам членами профсоюза.

*Ростовская областная
организация Профсоюза*

